

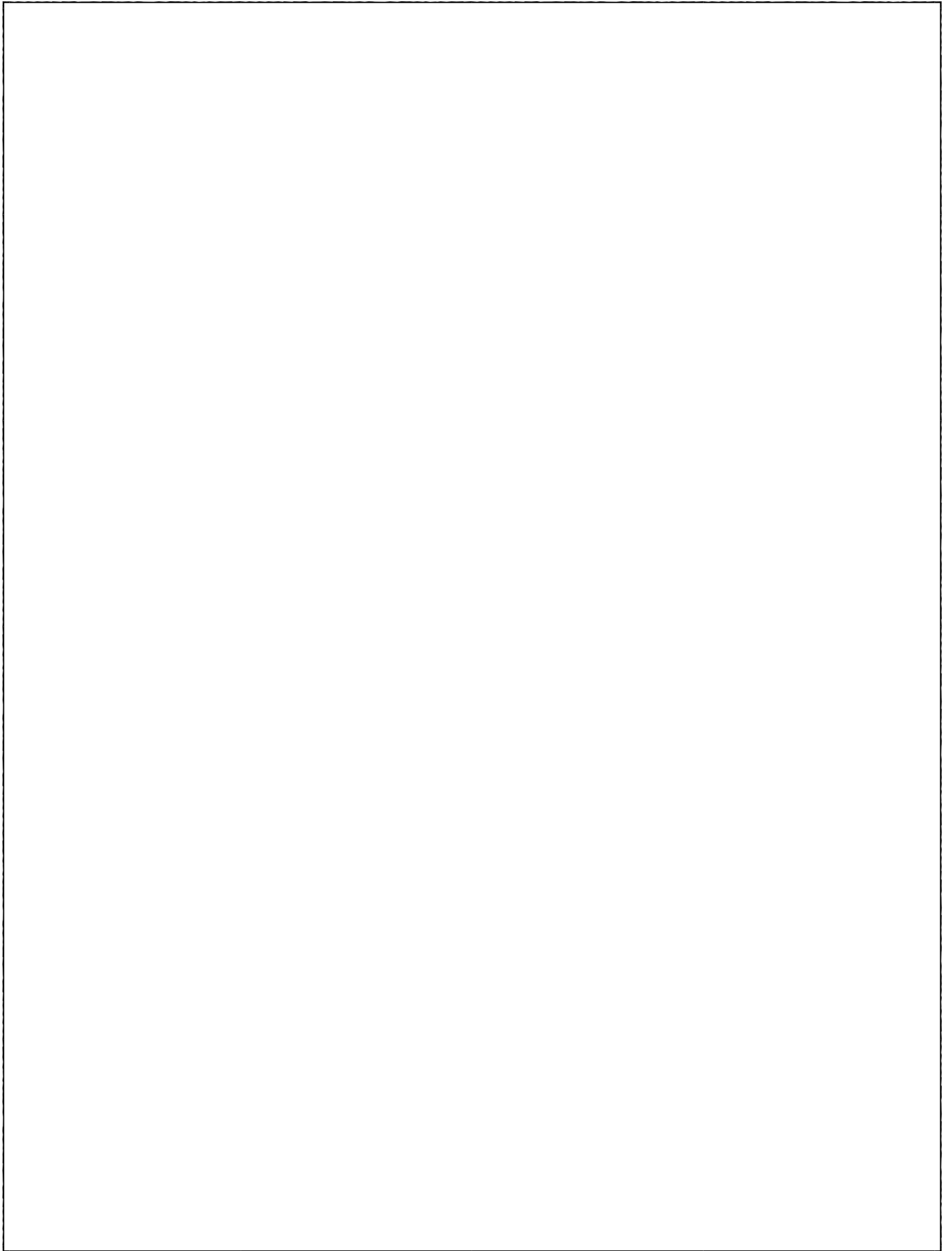


Fédération des professionnelles
et professionnels de l'éducation
du Québec (CSQ)

Index analytique

2010-2015

COMMISSIONS SCOLAIRES POUR FRANCOPHONES



L'index analytique contient, en ordre alphabétique, près de 150 sujets liés à l'application de la convention collective ou couramment utilisés en relations de travail.

Chaque sujet est mis en relation avec son contexte. Le premier mot ou groupe de mots qui lui est associé est celui qui le qualifie le plus directement. Le cas échéant, d'autres mots ou groupes de mots associés viennent préciser le contexte de l'association des deux premiers. Des subdivisions ont été ajoutées pour faciliter le repérage du contexte recherché. Il est à noter que le mot apparaît dans sa forme nominale; les autres formes (adjectif, pluriel, verbe) sont incluses dans la première.

*La référence numérique qui suit le sujet ou les mots associés indique le numéro de la ou des clauses dans lesquelles l'association peut être repérée. Lorsque la référence est **en caractères gras**, elle renvoie à la définition du sujet et à l'article ou à la clause qui en traite principalement. Dans tous les cas, leur lecture est primordiale pour apprécier toute la portée du sujet.*

Partout où il a été possible de le faire, les génériques comme «professionnelle ou professionnel» et «commission» ont été omis du texte; ils sont sous-entendus partout où le contexte le suggère.

Utilisation

- + Déterminez d'abord le sujet à rechercher; puis repérez et lisez attentivement la définition et les références proposées. Pour approfondir votre connaissance du sujet, examinez les références proposées pour les mots associés;
- + Si vous possédez une version de l'index sur support informatique, ouvrez-la, sélectionnez la fonction « *rechercher* » de votre ordinateur, puis inscrivez votre sujet. Suivez ensuite les recommandations faites ci-dessus;

ABOLITION DE POSTE

(Voir **NON-RENGAGEMENT ET PLANIFICATION DES EFFECTIFS**)

ABSENCES

(Voir aussi **TRAVAIL**)

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 o);
- avis, 8-4.01;
- compensation, 8-4.02;
- motifs, 8-4.01;
- **réglementation, 8-4.00;**
- **traitement déduit/calcul, 1-1.43.**

ACCÈS À L'ÉGALITÉ, 5-15.00

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 f);
- modification de la convention/entente écrite, 5-15.04;
- programme/consultation, 5-15.02;
- transmission de l'information, 5-15.03.

ACCIDENT DU TRAVAIL, 5-12.03 A)

(Voir aussi **LÉSION PROFESSIONNELLE**)

- absence/service aux fins de la permanence, 5-6.02 b);
- application, 5-12.01 et .02;
- attestation médicale, 5-12.04;
- avis à la commission, 5-12.04;
- avis au syndicat, 5-12.05;
- choix/établissement/professionnelle ou professionnel de la santé, 5-12.07;
- consolidation/limitation/information, 5-12.14;
- droit au traitement/détermination, 5-12.12;
- **emploi convenable, 5-12.03 c);**
- **emploi équivalent, 5-12.03 d);**
- **établissement de santé, 5-12.03 e);**
- exigence/examen, 5-12.08;
- indemnité de remplacement du revenu, **5-12.09 à .13;**
- **invalidité, 5-10.03;**
- **maladie professionnelle, 5-12.03 g);**
- **période d'invalidité, 5-10.04;**
- premiers soins/ transport/frais, 5-12.07;
- prestations/non-résiliation du contrat d'engagement, 5-10.33;
- **professionnelle ou professionnel de la santé, 5-12.03 h);**
- remboursement à la commission/signature, 5-12.13;
- rencontre/commission/déléguée ou délégué syndical, 5-12.06.

ACCOUCHEMENT

(Voir **CONGÉ DE MATERNITÉ**)

ACCREDITATION

- représentation/déléguée ou délégué syndical, 1-1.13;
- **unité de négociation, 1-1.45.**

ACTIVITES PROFESSIONNELLES

- collectives/dans l'horaire de travail/entente, 3-4.22;
- **étendue de la responsabilité, 8-5.00;**
- **évaluation, 8-9.00;**
- incidence/question relative ou politique, 4-2.03.

ACTIVITÉS SYNDICALES OU FONCTIONS

(Voir aussi **DÉLÉGUÉE OU DÉLÉGUÉ SYNDICAL**)

ABSENCE

- comité conjoint, 3-4.16;
- congrès FPPE et CSQ/délégué officiel/nombre, 3-4.07 et .08;
- demande écrite, 3-4.09 et .15;
- entente/commission/syndicat, 3-4.22;
- exercice des fonctions/instances, 3-4.11 et .15;
- liste des instances/information à la commission, 3-4.11;
- mandat syndical, 3-4.12 et .15;
- remboursement, 3-4.13;
- remplacement/remboursement du traitement, 3-4.10;
- rencontre de la commission/grief/application, 3-4.17;
- témoin/plaignante ou plaignant/arbitrage, 3-4.18;
- témoin/tribunal administratif, 3-4.19;

CONGÉ

- bénéfiques et avantages, 3-4.06 et .20;
- charge électorale, 3-4.02;
- charge non électorale, 3-4.03 et .04;
- libération/entente/négociation, 3-4.01;
- modification à l'horaire/entente, 3-4.21;
- non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04;
- remboursement, 3-4.05.

AFFAIRES PERSONNELLES

- jours/déduction/crédit de congés de maladie, 7-4.03;
- nombre de jours au prorata, 7-4.03;
- utilisation, 7-4.03.

AFFECTATION

AFFECTATION, 1-1.02, 5-4.00

CADRE

- affectation temporaire/douze mois/entente, 5-4.16;
- réintégration/demande, 5-4.15;
- **temporaire à un poste de cadre, 5-4.14 À .16;**
- traitement, 5-4.14.

GÉNÉRALITÉS

- changements/information, 5-4.06;
- conservation de l'affectation/entrée en vigueur de la convention, 5-4.02;
- critères, 5-4.01;
- demande, 5-2.01
- prêt à un autre employeur/accord, 5-4.08;
- **prêt de service, 1-1.34;**
- réaffectation/consultation, 5-4.03;
- **temporaire et congé spécial, 5-13.20.**

AFFICHAGE ET DISTRIBUTION, 3-6.00

- commission/tous les établissements, 3-6.03;
- courrier interne/bénéfice, 3-6.05;
- document professionnel ou syndical, 3-6.01;
- lieux de travail/bureaux ou casiers, 3-6.02 et .04;
- liste d'ancienneté, 7-1.05;
- liste des jours chômés et payés, 7-5.03;
- offre d'emploi/description du poste, 5-2.04;
- poste à combler, 5-2.02.

AIDE AU PERSONNEL, 5-17.00

- programme/confidentialité/liberté de participation, 5-17.02;
- programme/implantation/consultation, 5-17.01.

AJOUTS DE RESSOURCES, ANNEXE D

ANCIENNETÉ, 7-1.00

- accumulation/congé à traitement différé, 7-4.00, formule IV A);
- accumulation/congé de maternité, 5-13.15;
- calcul au prorata des heures régulières, 7-1.08;
- changement juridique/aucun effet, 7-1.07;
- conservation/non-renouvellement, 7-1.03;
- conservation/signature de la convention, 7-1.01;
- contestation, 7-1.06;
- critère/affectation/réaffectation, 5-4.01;
- cumul/congé à traitement différé, 7-4.00 formule IV;
- cumul/congé sans traitement, 5-13.32;
- égale/réduction de personnel/expérience, 5-6.06;
- facteur déterminant/projets de vacances, 7-7.06;

- liste/affichage, 7-1.05;
- liste au syndicat, 7-1.05;
- ordre inverse/réduction de personnel, 5-6.06 a), b) et c);
- **période d'emploi, 7-1.02;**
- perte/motifs, 7-1.03;
- reconnaissance/relocalisation, 5-6.17;
- remplaçante/remplaçant/surnuméraire, 7-1.04;
- transfert/nouvel employeur/, 5-7.03.

ANNEE DE SERVICE, 1-1.03.

ANNEE SCOLAIRE, 1-1.05.

ARBITRAGE, 9-2.00

ACCÉLÉRÉ, 9-2.30 à .35

- arbitre/conciliation/interrogatoire, 9-2.31;
- dispositions applicables, 9-2.35;
- entente/avis, 9-2.30;
- représentation des parties, 9-2.32.

GÉNÉRALITÉS

- annulation/non-renouvellement/congédiement, 9-2.21;
- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 t);
- arbitres/liste, 9-2.04;
- assesses/désignation/habilité à siéger, 9-2.07;
- avis/accusé de réception, 9-2.02;
- avis, 9-2.01;
- commission et arbitre en chef, 9-2.01;
- contestation de congédiement/réintégration, 9-2.21;
- contrat/congé à traitement différé, 7-4.14;
- date du récépissé/preuve, 9-1.04;
- décision, 9-2.17;
- décision inadéquate/non-respect des délais, 9-1.14;
- délais de rigueur, 9-1.01;
- délégué syndical/assistance, 3-3.01 a);
- différend/intégration de commissions scolaires, 5-6.24;

ARBITRAGE

- entente/autres délais, 9-1.01;
- grief/harcèlement sexuel, 5-16.08;
- grief/mesure disciplinaire, 5-9.05;
- grief/non-renegement, 5-5.02;
- mise en disponibilité/grief, 9-2.03;
- non-renegement/grief, 9-2.03;
- permission d'absence/témoin/plaignant, 3-4.18 et .19;
- procédure régulière, 9-2.01; • remise d'audition/honoraires et frais, 9-2.24.
- séances publiques/huis clos, 9-2.15;
- sentence finale et exécutoire, 9-2.19;
- sentence motivée et signée, 9-2.18.

ARRANGEMENTS LOCAUX, 11-1.00

- annulé/remplacé/entente écrite, 11-1.06;
- effet sur la convention, 11-1.01 et .07;
- entente valable/exigences, 11-1.04;
- modalités/implantation d'un changement technologique, 7-9.07;
- négociation, 11-1.03;
- non-ouverture/droit de grève/lock-out, 11-1.05.

ASSURANCE

- admissibilité aux régimes, 5-10.01;
- complémentaires/détermination, 5-10.16;
- modification/régimes complémentaires locaux, 5-10.17 c);
- optionnels/dispositions applicables, 5-10.17;
- personnelle/perte/vol/destruction/compensation, 8-7.02;
- régimes/commission/mise en place et application, 5-10.28.

ASSURANCE-EMPLOI

- **cas admissibles/congé de maternité, 5-13.11 et .12;**
- **cas non admissibles/congé de maternité, 5-13.13;**
- indemnité/compensation, 5-13.12;
- indemnité/période de vacances, 5-13.14 A);
- prestations/indemnité/pourcentage, 5-13.11 et .13;
- prestations réduites/exception, 5-10.34 A);
- reprise du congé de maternité/indemnité, 5-13.09 C);
- supplément aux prestations/indemnités versées, 5-13.01.

ASSURANCE MALADIE, 5-10.09 à .15

- admissibilité/conditions, 5-10.12;
- bénéfice/congé à traitement différé, 7-4.00, formule IV A);
- bénéfice/congé de maternité, 5-13.16;

- contribution de la commission, 5-10.13;
- couverture/autres frais/médicaments, 5-10.09;
- couverture/lésion professionnelle, 5-12.09;
- participation/non-participation au régime/conditions, 5-10.11;
- prestations réductibles, 5-10.10.

ASSURANCE PARENTALE

(Voir CONGÉ D'ADOPTION, DE MATERNITÉ ET DE PATERNITÉ)

ASSURANCE SALAIRE, 5-10.31 à .39

- application/lésion professionnelle, 5-12.10;
- application au prorata/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04;
- bénéfice/congés spéciaux/droits parentaux, 5-13.22;
- bénéfice/prorata/retraite progressive, 7-11.08;
- bénéfice excepté/congé de préretraite, 5-7.01 e);
- certificat médical/exigence/coûts, 5-10.38;
- droit à la prestation/délai de carence/, 5-10.31 A);
- **mois complet de service, 5-10.41;**
- montant de la prestation payée, 5-10.34 E);
- nouveau régime/maintien des bénéfices, 5-10.43;
- participation aux régimes de retraite/conditions, 5-10.33;
- prestation/cessation, 5-10.35;
- prestation/invalidité/congé à traitement différé, 7-4.00, formule XI A) et D);
- prestations/grève ou lock-out, 5-10.36;
- prestations/pièces justificatives, 5-10.37;
- prestations/refus de paiement/grief, 5-10.39;
- prestations/statut de régulière ou régulier, 2-1.03;
- prestations de la SAAQ, 5-10.34 B), C) et E);
- prestations et assurance-emploi, 5-10.35 A), D) et E);
- prestations/retour progressif, 5-10.31 B);
- retour au travail/examen médical, 5-10.38;
- service/acquisition de la permanence, 5-6.02 b);
- taux de traitement/calcul de la prestation, 5-10.32.

ASSURANCE VIE, 5-10.30

- bénéfice/montant, 5-10.30;
- bénéfice/congé à traitement différé, 7-4.00, formule IV A);
- bénéfice/congé de maternité, 5-13.15;
- couverture/lésion professionnelle, 5-12.09.

AVERTISSEMENT

AVERTISSEMENT

(Voir aussi DOSSIER PERSONNEL)

- dossier/autorité compétente, 5-8.01;
- réprimande/précédée d'un avertissement, 5-8.01;
- dossier/copie, 5-8.02;• retrait, 5-8.03 et .04;
- invoqué ultérieurement, 5-8.05.

BRIS DE CONTRAT, 5-5.07 à .09

- causes, 5-5.07^d;
- disparités régionales/bénéfices, 10-3.02 et .04e);
- effet, 5-5.08;
- fin de l'entente/retraite progressive, 7-11.10;
- fin du contrat/congé à traitement différé, 7-4.00, formule VI.

BUDGET

(Voir COMMISSION SCOLAIRE ET DOCUMENTATION)

BUREAU DE PLACEMENT, 5-6.27 et .28

- non-renouvellement/inscription/listes, 5-6.07c);
- non-renouvellement/relocalisation/MED, 5-5.03;
- poste offert/refus ou défaut/radiation, 5-6.07 e); 5-6.11;
- poste à combler/séquence, 5-2.03;
- relocalisation acceptée/frais de déménagement, 5-6.20 A) a).

CADRE

(Voir AFFECTATION – CADRE)

CERTIFICAT MÉDICAL

- affectation provisoire/situations particulières, 5-13.20 A);
- arrêt de travail/congé spécial/ cas particuliers, 5-13.21;
- confidentialité, 5-10.38;
- exigence/nature et durée/invalidité, 5-10.38;
- grossesse/congé de maternité, 5-13.07;
- invalidité/grève ou lock-out, 5-10.36;
- période du retour progressif/retour au travail, 5-10.31 B) a);
- rétablissement suffisant/congé de maternité, 5-13.17.

CHAMP D'APPLICATION, 2-1.00 A 2-1.05

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES, 7-9.00

- avis/informations, 7-9.03;
- effet/conditions de travail/sécurité d'emploi, 7-9.04;
- effets prévisibles/consultation, 7-9.05;
- entraînement ou formation/tâches modifiées,

- 7-9.06;
- introduction, 7-9.02;
- modalités d'implantation/arrangement local, 7-9.07.

CHARGE PUBLIQUE, 7-6.00

- absence/période requise, 7-6.01;
- bénéfice/expérience, 7-6.02;
- non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 c);
- problèmes/consultation du CRT, 4-2.04 d);
- résiliation d'engagement, 7-6.05;
- retour au poste, 7-6.03 et .04.

CLASSEMENT, 1-1.07

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 l);
- attribution d'un échelon, 1-1.07;
- changement/information, 5-4.06 f);
- contrat d'engagement, 5-3.04 a);
- **à l'engagement, 6-5.00;**
- **entrée en vigueur de la présente convention, 6-7.00;**
- expérience pédagogique reconnue, 6-3.02;
- grief/échelon recherché, 9-1.10;
- liste des professionnelles et professionnels/informations, 3-7.01 i);
- **au moment d'une mutation, 6-6.00;**
- mutation/indication, 5-4.06;
- paiement du traitement, 6-1.01;
- sans expérience pertinente/1er échelon, 6-5.02;
- signature du contrat/information, 5-3.06 f);
- transfert/nouvel employeur/relocalisation, 5-7.03 et .04.

CLASSIFICATION, 1-1.08, 6-8.00

- **ajouts/corps d'emplois, 6-9.00;**
- contrat d'engagement, 5-3.04 a);
- **corps d'emplois, 1-1.12;**
- 2 corps d'emplois/échelles/traitement, 6-8.04;
- engagement/corps d'emplois, 6-8.02;
- grief/corps d'emplois, 6-8.02;
- grief/corps d'emplois recherchés, 9-1.10;
- grief/mutation, 6-8.03;
- intégration dans un corps d'emplois, **1-1.08;**
- paiement/traitement, 6-1.01;
- **plan, 1-1.28;**
- plus d'un corps d'emplois, 5-6.01 b);
- **professionnelle ou professionnel, 1-1.31;**
- qualifications académiques minimales non remplies, 6-3.04;
- refus d'affectation ou de mutation/qualifications minimales, 5-4.09;
- relocalisation/affectation, 5-6.18.

COMITE DES RELATIONS DE TRAVAIL

COMITÉ DES RELATIONS DE TRAVAIL, 4-2.00

- accès à l'égalité/programme, 5-15.01;
- aide au personnel/programme/implantation, 5-17.01;
- cas discuté, 4-2.08;
- changement/horaire collectif, 8-2.02;
- composition, 4-2.02•constitution, 4-2.01;
- consultation/réduction de personnel, 5-6.04;
- consultation avant décision/sujets, 4-2.04;
- convocation, 4-2.04•coopération/santé, sécurité et intégrité, 5-11.01;
- délais/procédures/régie interne, 4-2.11 et .12;
- déplacements hors du territoire/politique, 8-2.04;
- désignation spécifique/syndicat/santé et sécurité, 5-11.10;
- entente/utilisation du courrier interne, 3-6.05;
- entente particulière/prise d'effet, 2-2.02;
- explications/décision, 4-2.06;
- harcèlement sexuel/grief non soumis, 5-16.10;
- jours chômés et payés supplémentaires/fixation, 7-5.04;
- orientations/modifications/plan d'effectifs, 5-6.03;
- période de cessation des activités/vacances, 7-7.09;
- personne ressource/présence, 4-2.13;
- politique/perfectionnement organisationnel et fonctionnel, 7-10.09 et .12;
- politique/rencontres à caractère professionnel, 8-8.03;
- politique de fonctionnement/intempérie, 7-4.06;
- procès-verbal/transmission, 4-2.05;
- question ou politique/incidence sur les activités professionnelles, 4-2.03;
- régie interne, 4-2.11;
- réunions/temps de travail, 4-2.09.

COMITÉ PARITAIRE EHDAA, 4-6.00

- Élection/représentation au comité commission scolaire, 4-6.01
- Élection/représentation au comité école, 4-6.02
- Comité national, annexe E

COMMISSION SCOLAIRE, 1-1.10

- fusion/aucun effet/ancienneté, 7-1.07;
- fusion/entente/convention, 5-6.23;
- fusion/maintien des droits et obligations, 5-6.22;
- fusion/pas d'entente/arbitrage de différend, 5-6.24;
- fusion/réduction de personnel, 5-6.25;
- information/séance/congédiement, 5-9.04;
- **intégration, 5-6.22 à .26;**
- ordre du jour et procès-verbal/transmission, 3-7.03;

- prévisions budgétaires/revenus et dépenses, 3-7.04.

CONFIDENTIALITÉ

(Voir aussi EXERCICE DE LA FONCTION)

- certificats ou examens médicaux, 5-10.38;
- courrier/non-ouverture, 8-8.07;
- droit/programme d'aide au personnel, 5-17.02;
- exigences/lieux de travail/conditions matérielles et techniques, 8-8.01;
- informations fournies ou obtenues/exercice de la fonction, 8-8.04 et .05;
- plaignant/circonstances/grief/harcèlement sexuel, 5-16.07;
- respect/dossier personnel, 5-8.06.

CONGÉ À TRAITEMENT DIFFÉRÉ, 7-4.07 à .16

GÉNÉRALITÉS

- bénéfice/durée/refus, 7-4.07;
- contrat/durée, 7-4.09;
- contrat en vigueur, 7-4.14;
- congé/moment de l'année, 7-4.11;
- prestation de travail, 7-4.12;
- prestations/rémunération, 7-4.08;
- report/délai, 7-4.10;
- retour/poste détenu, 7-4.13;
- utilisation/mise en disponibilité, 7-4.07.

FORMULE/CONDITIONS

- bénéfice des avantages, IV;
- congé de maternité, XII;
- congé sans traitement, VII;
- congédiement, VI;
- décès, X;
- invalidité, XI;
- mise en disponibilité, IX;
- non-rengagement, VIII;
- remboursement, XIII;
- retraite/désistement/démission, V.

CONGÉ DE MALADIE, JOURS DE _____, 5-10.40 à .43;

- **anciennes caisses, 5-10.44 à .46;**
- arrivée et départ en cours d'année/réduction au prorata, 5-10.41;
- aucune réduction/lésion professionnelle, 5-12.11;
- bénéfice/accumulation/congé de maternité, 5-13.15;
- •bénéfice/congé à traitement différé, 7-4.00, formule IV A);• bénéfice/utilisation/retraite progressive, 7-11.08 A) et B);
- choix de non monnayer/utilisation, 5-10.40 C);
- crédit/fraction, 5-10.40 A);
- crédit annuel/1^{er} juillet, 5-10.40 A);

CONGE DE MALADIE, JOURS DE _____

- crédit au prorata des heures travaillées, 5-10.42;
- déduction/congé pour responsabilités parentales, 7-04.07;
- modification du choix/jours monnayables du 30 juin 1975, 5-10.45;
- monnayables/droit au remboursement, 5-10.44;
- monnayables/valeur, 5-10.40 A);
- non monnayables/crédit/1^{re} année, 5-10.40 B);
- reconnaissance/relocalisation, 5-6.17;
- remboursement/congé pour activités syndicales, 3-4.05;
- transfert/nouvel employeur, 5-7.03;
- transfert/nouvel employeur/relocalisation volontaire, 5-7.04;
- utilisation en congé sans traitement/congés parentaux, 5-13.31;
- valeur/intérêt annuel, 5-10.44 A).

CONGÉ DE MATERNITÉ, 5-13.05 à .19

(Voir aussi **RETRAIT PRÉVENTIF**)

- admissibilité et durée, 5-13.05;
- bénéfice des avantages/liste, 5-13.15;
- cas admissibles à l'assurance-emploi/droit à une indemnité, 5-13.11, .12 et .14 D);
- cas non admissibles à l'assurance-emploi/droit à une indemnité/ 5-13.13 et .14 D);
- certificat médical, 5-13.07;
- disparités régionales/bénéfice des primes, 5-13.40;
- droit aux avantages/retour, 5-13.19;
- droit et durée, 5-13.05;
- durée moindre/certificat médical, 5-13.17;
- expiration/retour/prolongation, 5-13.18;
- indemnité/versement, 5-13.14 B);
- indemnité et compensation/commission, 5-13.12;
- indemnité et vacances, 5-13.14 A);
- indemnités/parents, 5-13.02;
- indemnités/supplément/prestations d'assurance parentale ou d'assurance-emploi, 5-13.01;
- prolongation/retard ou hospitalisation, 5-13.08;
- répartition/avant/après l'accouchement, 5-13.06;
- report des vacances annuelles, 5-13.16;
- retour au travail/poste, 5-13.19;
- service/calcul/secteurs public et parapublic, 5-13.14 C);
- suspension/conditions, 5-13.09;
- traitement hebdomadaire de base/calcul, 5-13.14 D).

AUTRES APPLICATIONS

- affectation provisoire/bénéfice des avantages, 5-13.20;

- complication/interruption/visites reliées/congé spécial, 5-13.21;
- congé à traitement différé/contrat, 7-4.00, formule XII;
- **congé sans traitement/prolongation/conditions/avantages, 5-13.31 à .35;**
- congés spéciaux/bénéfice des avantages, 5-13.22;
- **congés spéciaux/grossesse et allaitement, 5-13.20 à .22;**
- dangers/risques/écran cathodique/affectation provisoire, 5-13.20;
- disparités régionales/bénéfice, 5-13.40;
- indemnité/grève ou lock-out, 5-13.41;
- non-renouvellement/raisons, 5-13.42;
- prolongation/non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04;
- prolongation/options, 5-13.31;
- sans effet/crédit de vacances, 7-7.03.

CONGÉ DE PATERNITÉ, 5-13.23 À 5-13.26

- bénéfice des avantages prévus, 5-13.23;
- **congé sans traitement/prolongation/conditions/avantages, 5-13.33 à .38;**
- droit/durée, 5-13.23;
- période de vacances annuelles, 5-13.33;
- prolongation/non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 d);
- prolongation/certificat médical, 5-13.23 C);
- prolongation/options, 5-13.31.

CONGÉ POUR ADOPTION, 5-13.27 à 5-13.32

- bénéfice des avantages, 5-13.27 A);
- congé à traitement différé/contrat, 7-4.00 formule XII;
- congé avec traitement/5 semaines, 5-13.27 C);
- **congé avec traitement/prolongation/conditions/avantages, 5-13.27 à .32;**
- disparités régionales/bénéfice/primes, 5-13.40;
- droit/enfant de sa ou son conjoint, 5-13.31; 5-13.37;
- droit/durée, 5-13.27, .30 à .33;
- période de vacances annuelles, 5-13.35;
- prolongation/non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04;
- prolongation/options, 5-13.31;
- sans effet/crédit de vacances, 7-7.03.

CONGE POUR AFFAIRES RELATIVES A L'ÉDUCATION

CONGÉ POUR AFFAIRES RELATIVES À L'ÉDUCATION, 7-2.00

- avec traitement/approbation, 7-2.01;
- sans traitement/exercice de la profession/autre organisme/approbation, 7-2.02.

CONGÉ POUR RESPONSABILITÉS FAMILIALES ET PARENTALES, 7-4.07 À 7-4.08

CONGÉ SANS TRAITEMENT, 7-3.00

- **adoption/maternité/paternité, 5-13.31;**
- années d'expérience, 7-6.02;
- attribution/consultation du CRT, 4-2.04 e);
- aucun/congé à traitement différé, 7-4.00 formule VII;
- bénéfique/congé de maternité, 5-13.05 b);
- campagne électorale/charge publique, 7-6.01;
- complément à la période de vacances, 7-7.01;
- congé pour responsabilités parentales, 5-13.39;
- conservation/permanence et années d'expérience, 7-3.03;
- crédit de congé de maladie/fraction, 5-10.40 A);
- démission/remboursement, 7-3.05;
- disparités régionales/évacuation d'urgence, 10-4.06;
- droit/7 ans de service continu, 7-3.02;
- droit au congé de maternité, 5-13.05 B);
- droit de postuler, 7-3.04 a);
- modalités/départ et retour au travail, 7-3.07;
- participation au plan d'assurance, 7-3.04 b);
- participation au régime d'assurance/maintien, 5-10.11 B);
- retour/poste, 7-3.08;
- temps plein ou partiel/durée, 7-3.01;
- utilisation/résiliation d'engagement, 7-3.06.

CONGÉDIEMENT

(Voir MESURES DISCIPLINAIRES)

CONGÉS SPÉCIAUX, 7-4.00

- absence/sans perte de traitement/motifs, 7-4.04;
- avis impossible/motifs, 7-4.05;
- événements/durée, 7-4.01;
- journées additionnelles/funérailles, 7-4.02;
- jours pour affaires personnelles, 7-4.03;
- politique/intempérie/CRT, 7-4.06.

CONJOINTE OU CONJOINT, 1-1.11

CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT, 4-4.00

- élection/représentation, 4-4.02;
- modalités d'élection/transmission, 4-4.02;
- représentation/consultation/CRT, 4-4.01.

CONSULTATION, 4-3.00

- groupe concerné/changements organisationnels, 5-4.11;
- matières d'ordre pédagogique, 4-3.01;
- modalités de remboursement/sommes versées en trop, 6-11.09;
- service/définition des objectifs/évaluation des activités professionnelles, 8-9.02;
- syndicat/effets du changement technologique, 7-9.05.

CONTRAT D'ENGAGEMENT, 5-3.04

(Voir aussi ENGAGEMENT)

- annulation/défaut de fournir les preuves, 5-3.08;
- écrit/ dans les 30 jours de l'entrée en fonction, 5-3.04;
- professionnelle et professionnel lié, 5-5.04;
- résiliation ou non-renouvellement/incapacité physique ou mentale, 5-10.33;
- signature/informations transmises, 5-3.06.

CONTRAT D'ENTREPRISE, 5-6.21

COORDINATION PROFESSIONNELLE

(Voir PRIMES)

CORPS D'EMPLOIS, 1-1.12

- absence/qualifications minimales requises/refus de mutation, 5-4.09;
- **ajouts au plan de classification, 6-9.00;**
- années d'expérience reconnues, 6-3.02;
- changement/information, 5-4.06 a);
- contestation/grief, 6-8.02;
- contrat d'engagement, 5-3.04 a);
- deux/classification, 6-8.04;
- échelle inférieure/refus de mutation, 5-4.07;
- ensemble des tâches/**fonction, 1-1.17;**
- exercice d'une fonction/**professionnelle ou professionnel, 1-1.31;**
- intégration/**classification, 1-1.08;**
- mutation/information/classement et traitement, 5-4.06;
- passage à un autre/**mutation, 1-1.23;**

CORPS D'EMPLOIS

- passage à un autre poste/**réaffectation, 1-1.35**;
- planification des effectifs/éléments, 5-6.05;
- poste vacant/droit de retour/MED, 5-6.16;
- recherché/grief de classification, 9-1.10;
- reconnaissance/engagement par un autre employeur, 5-6.17;
- secteur d'activités/information, 3-7.01 l);
- signature du contrat/information, 5-3.06 a);
- transfert/relocalisation volontaire, 5-7.04;
- transfert de la permanence, 5-7.03.

COTISATIONS SYNDICALES

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 a);
- **déduction, 3-2.00**;
- indications, 3-2.04;
- indications/feuilles T4 et Relevé 1, 3-2.09;
- prise d'effet, 3-2.03;
- régulière/extraordinaire/déduction, 3-2.01 et .02;
- remise/déductions/délai/renseignements, 3-2.05 et .06;
- renseignements/perceptions, 3-2.08;
- versement/affectation temporaire/poste de cadre, 3-2.13.

COURRIER

- interne/bénéfice, 3-6.05;
- modalités d'utilisation/entente, 3-6.05.

DÉCÈS

- congés spéciaux, 7-4.01 c), d), e);
- conjointe ou conjoint/démission sans avis, 5-5.06;
- fin de l'entente/retraite progressive, 7-11.10;
- fin du contrat/congé à traitement différé, 7-4.00, formule X.

DÉLÉGUÉE OU DÉLÉGUÉ SYNDICAL, 1-1.13, 3-3.00

(Voir aussi **ACTIVITÉS ET REPRÉSENTANTE OU REPRÉSENTANT SYNDICAL**)

- absence/sans perte de traitement/discussion d'un grief, 3-3.04;
- accompagnement/convocation/raison disciplinaire, 5-9.01;
- accompagnement/fixation/retour progressif, 5-10.31 B) b);
- adjoint/exercice des fonctions/hors travail, 3-3.04;
- adjoint/fonctions, 3-3.01 et .02;
- adjoint/nomination/information, 3-3.03;
- aucune discrimination/accomplissement des fonctions, 5-14.02;
- demande/fourniture d'un local, 3-5.01;

- droit de refus/santé et sécurité/rencontre, 5-11.06;
- exercice des fonctions, 3-3.04;
- rencontre/commission/lésion professionnelle, 5-12.06.

DÉMÉNAGEMENT

- bénéfice/réaffectation/mutation, 5-4.12;
- changement de domicile, 7-4.01 g);
- compensation/bail, 5-6.20 A) f) et g);
- conditions de remboursement, 5-6.20 A) a);
- dépenses/vente ou achat d'une maison, 5-6.20 A) h), i) et j);
- dépenses concomitantes, 5-6.20 A) e);
- entreposage, 5-6.20 A) d);
- frais/meubles et effets personnels, 5-6.20 A) b) et c);
- frais de séjour et assignation, 5-6.20 A) k), l) et m);
- résidence/logement/emménagement, 5-6.20 B).

DÉMISSION, 5-5.04, 05 et .06

(Voir aussi **DÉPART**)

- congé à traitement différé/fin du contrat/remboursement, 7-4.00, formule V;
- au cours de ou fin d'un congé sans traitement/remboursement, 7-3.05;
- fin du congé de préretraite, 5-7.01 d);
- non-retour au travail/expiration du congé de maternité, 5-13.18;
- non-retour au travail/expiration du congé pour adoption, 5-13.27 C);
- non-retour au travail/expiration du congé sans traitement, 5-13.36;
- perte de l'ancienneté, 7-1.03;
- prime de séparation/affectation de MED, 5-7.02 A);
- refus ou défaut/offre d'engagement/entrevue de sélection, 5-6.11 et .13;
- retraite progressive/fin de l'entente, 7-11.10 et .11;
- sans avis écrit/autres raisons, 5-5.06;
- 60 jours, 5-5.05;
- transfert de la permanence, 5-7.03.

DÉPART

(Voir aussi **DÉMISSION**)

- chèque de paie/avantages sociaux, 6-11.07;
- droit de contester/montants dus, 6-11.10;

DEPART

- montants dus/vacances, 6-11.04;
- 60 jours, 5-5.05.

DÉPLACEMENTS

- activités de perfectionnement/certaines commissions, 7-10.02;
- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 m);
- frais/exercice de la fonction/remboursement, 7-8.01;
- hors territoire/politique, 8-2.04;
- remboursement/entrevue de sélection, 5-6.13;

DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES, 7-10.03

(Voir PERFECTIONNEMENT)

DISCRIMINATION, NON-_____, 5-14.00

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 e);
- aucune intimidation/exercice d'un droit ou d'un recours, 5-14.03;
- aucune menace/contrainte/distinction injuste, 5-14.01;
- aucune menace/syndicat/commission/fonctions syndicales, 5-14.02;
- disposition discriminatoire/rencontre, 9-4.05.

DISPARITÉS RÉGIONALES, 10-0.00

PRIMES

- ajustement au prorata, 10-2.02 et .03;
- bénéfice/congé de maternité ou d'adoption, 5-13.40; 10-2.04 et .06;
- cessation du versement/hors territoire, 10-2.06;
- droit, 10-2.01;
- droit/personne à charge, 10-2.05;
- incluses/indemnité de remplacement du revenu, 5-12.12;
- inclusion/prestation d'assurance salaire, 5-10.32;
- maintenue/certaines localités, 10-10.02;
- niveau et calcul, 10-10.01 c);
- paiement/lésion professionnelle/retour au travail, 5-12.21.

SORTIES

- évacuation d'urgence/coût du transport, 10-4.05;
- frais de sorties/conditions/recrutement à plus de 50 km/, 10-4.01;
- localité et point de départ/frais assumés, 10-4.02;
- maintien du bénéfice/perte du statut de conjointe ou conjoint, 10-4.07;
- nombre/bénéfice, 10-4.03;
- permission d'absence/évacuation d'urgence/accompagnement, 10-4.06;

- utilisation/conjointe ou conjoint non résident, 10-4.04.

AUTRES APPLICATIONS

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 u);
- approvisionnement en nourriture/frais/conditions, 10-7.01;
- avantages supérieurs reconduits/exceptions, 10-10.01;
- décès/transport/rapatriement, 10-6.01;
- frais assumés/recrutement à plus de 50 km, 10-3.01 et .03;
- frais payables/conditions/motifs, 10-3.04 et .05;
- logement/attribution/entretien, 10-9.03;
- logement/compensation/ententes reconduites, 10-10.01;
- logement/loyers/maintien, 10-9.01 et .02;
- non-remboursement des frais/bris de contrat, 10-3.02;
- **personne à charge, 10-1.01 a);**
- **point de départ, 10-1.01 b);**
- régions visées/congés spéciaux/jours additionnels, 7-4.02;
- remboursement/dépenses en transit, 10-5.01;
- **secteurs, 10-1.01 c);**
- véhicule/mis à la disposition/arrangement local, 10-8.01.

DOCUMENTATION, 3-7.00

- bordereau d'appui, 3-2.06;
- chèque de paie/attestation, 6-11.05;
- distribution/syndicat/moment, 3-6.02;
- liste/cotisants, 3-2.08;
- liste/modifications, 3-7.01 et .02;
- prévisions budgétaires/revenus et dépenses, 3-7.04;
- signature du contrat/changements, 5-3.06;
- transmission, 3-7.03.

DOSSIER PERSONNEL, 5-8.00

AVERTISSEMENT/RÉPRIMANDE

- copie au syndicat, 5-8.02;
- écrits/autorité compétente, 5-8.01;
- non-utilisation, 5-8.05;
- retrait, 5-8.04 et .07.

AUTRES APPLICATIONS

- commentaires écrits/évaluation des activités, 8-9.04;
- confidentialité/respect, 5-8.06;

DOSSIER PERSONNEL

- consultation, 5-8.07;
- évaluation des activités versée, 8-9.03;
- réponse écrite versée, 5-8.03.

DROIT DE REFUS

- accompagnement/déléguée ou délégué syndical, 5-11.09;
- avis, 5-11.06;
- modalités, 5-11.07;
- non-imposition/mesure disciplinaire/discrimination/non-rengement, 5-11.08.

DROIT DE RETOUR

(Voir aussi **LÉSION PROFESSIONNELLE**)

- commission d'origine/relocalisé, 5-6.16;
- poste vacant à combler, 5-2.02 b);
- **au travail, 5-12.14 à .21.**

DROITS PARENTAUX, 5-13.00

(Voir aussi **CONGÉ D'ADOPTION, DE MATERNITÉ ET DE PATERNITÉ**)

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 d).
- deux parents/sexe féminin/avantages, 5-13.02;

ÉCHELLE

(Voir **TRAITEMENT**)

ECHELON, 1-1.14

AUTRES APPLICATIONS

- additionnel/scolarité, 6-10.05;
- augmentation/hors échelle, 6-2.02;
- classement/expérience, 6-3.01;
- contrat d'engagement, 5-3.04 a);
- détermination/qualifications/expérience, 6-5.01;
- durée du séjour, 6-10.01;
- passage/nouvelle convention, 6-7.01;
- premier/sans expérience pertinente, 6-5.02;
- recherché/grief de classement, 9-1.10;
- refus/motifs/grief, 6-10.03;
- rémunération/**traitement, 1-1.42;**
- scolarité/révision à la baisse, 6-4.04.

AVANCEMENT, 6-10.00

- accéléré/rendement exceptionnel, 6-10.04;
- date/transfert de la permanence/relocalisation, 5-7.03 et .04;
- dates/période de travail, 6-10.02;
- invalidité/3 mois, 6-10.02;
- reconnaissance/engagement/autre employeur, 5-6.17 e) et f).

EHDAA

- comité consultatif/représentante ou représentant, 4-5.01.
- **comité paritaire école et commission scolaire, 4-6.00;**
- **comité paritaire national, annexe E.**

ENFANT

(Voir aussi **CONGÉ DE MATERNITÉ ET DISPARITÉS RÉGIONALES**)

- **à charge, 5-10.02;**
- handicapé/responsabilités parentales, 5-13.39.

ENGAGEMENT, 5-3.00

(Voir aussi **CONTRAT ET STATUTS D'ENGAGEMENT**)

GÉNÉRALITÉS

- application//engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 b);
- **classement, 6-5.01 et .02;**
- contrat écrit pour le personnel régulier, 5-3.04 a);
- convention/remise, 5-3.07;
- grief de contestation, 5-5.02;
- **expérience/reconnaissance, 6-3.01 à .04;**
- lettre d'engagement pour le personnel surnuméraire ou remplaçant, 5-3.04 c);
- offre/refus ou défaut/démission, 5-6.11;
- période d'essai, 5-3.02 et .03;
- **priorité/remplaçantes ou remplaçants/surnuméraires, 5-3.09;**
- qualifications et expérience/pièces à fournir, 5-3.08;
- régulier/expiration/renouvellement, 5-3.01;
- signature du contrat/informations à transmettre, 5-3.06;
- terminaison/montant aux fins de vacances, 2-1.05.

RÉSILIATION

- bris de contrat, 5-5.08, .10 b);
- causes, 5-5.07;
- congé pour charge publique, 7-6.05;
- congé sans traitement, 7-3.06;
- fin de l'entente/retraite progressive, 7-11.10;
- fin du contrat/congé à traitement différé, 7-4.00, formule VI.

ÉQUITÉ SALARIALE

- **Annexe G.**

ÉVALUATION

- **activités professionnelles, 8-9.00;**
- activités professionnelles/objectifs du service,

ÉVALUATION

- 8-9.02;
- commentaires écrits/versés au dossier, 8-9.04;
- écrite/versée au dossier, 8-9.03.

EXAMEN MÉDICAL

- exigence/coûts et frais/commission, 5-10.38;
- exigence/lésion professionnelle, 5-12.08;
- lésion professionnelle/versement du traitement, 5-12.21;
- supplémentaire/absence sans perte de traitement, 7-4.04 d);
- traitement confidentiel, 5-10.38.

EXERCICE DE LA FONCTION, 8-8.00

(Voir aussi CONFIDENTIALITÉ)

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 r);
- courrier/non-ouverture, 8-8.07;
- informations confidentielles/non-identification, 8-8.05;
- lieux de travail/conditions matérielles et techniques/secrétariat, 8-8.01;
- reconnaissance/choix des moyens, méthodes et processus, 8-8.03;
- respect/règles déontologiques/règles de l'art, 8-8.02;
- respect de la confidentialité, 8-8.04;
- responsabilité civile, 8-8.01;
- témoignage/accompagnement, 8-8.06.

EXPÉRIENCE

- année, 1-1.04;**
- année/calcul, 6-3.03;
- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 j);
- attestation/fourniture à l'engagement, 5-3.08;
- engagement/classement, 6-3.01;
- poste de cadre à caractère pédagogique, 6-3.02;
- reconnaissance à l'engagement, 6-3.00.**

FORCE MAJEURE

(Voir CONGÉS SPÉCIAUX)

FUSION

(Voir COMMISSION SCOLAIRE)

GRÈVE OU LOCK-OUT

- aucune prestation payable, 5-10.36;
- droit/non-ouverture/arrangement local, 11-1.05;
- indemnité ou prestation versée, 5-13.41.

GRIEF, 1-1.18

- abus/réaffectation/mutation, 5-4.05;

- ancienneté/contestation, 7-1.06;
- application/engagement/ - de 6 mois, 2-01.5 t);
- arbitrage, 9-2.01;
- assistance/déléguée ou délégué syndical/adjoint, 3-3.01 et .04;
- aucun/période d'essai, 5-3.02;
- avant décision/consultation du CRT, 4-2.04 a);
- avant soumission/règlement du problème, 9-1.07;
- classification/contestation, 6-8.03;
- congédiement/annulation, 9-2.21;
- congés relatifs à la procédure, 3-4.17 à .19;**
- corps d'emplois/contestation, 6-8.02;
- décision écrite/autorité désignée/commission, 9-1.13;
- décision inadéquate/non-respect des délais, 9-1.14;
- délais de rigueur/entente possible, 9-1.01;
- erreur technique/validité, 9-1.06;
- formulaire, 9-1.02;
- harcèlement sexuel/arbitrage/conditions, 5-16.08;
- harcèlement sexuel/comité/recommandations, 5-16.06;
- harcèlement sexuel/non-consultation du CRT, 5-16.10;
- maintien/rejet/arbitre, 9-2.21;
- maintien du droit/montants dus/départ, 6-11.10;
- mesure disciplinaire//contestation/arbitrage, 5-9.05;
- mise en oeuvre/procédure/rencontre, 3-4.17;
- non-renouvellement/annulation, 9-2.21;
- non-renouvellement/contestation/arbitrage, 5-5.02;
- procédure de règlement, 9-1.00;**
- refus/avancement d'échelon, 6-10.03;
- refus de paiement/cessation d'invalidité, 5-10.39;
- règlement/procédure, 9-1.08;
- rencontre/autorité désignée/tentative de solution, 9-1.12;
- sentence/arbitre/non-modification de la convention, 9-2.20;
- transmis/90 jours de l'événement, 9-1.09.

GROSSESSE

(Voir CONGÉ DE MATERNITÉ)

HANDICAP

(Voir CONGÉ DE MATERNITÉ, EHDAA, ENFANT)

HARCELEMENT SEXUEL

HARCÈLEMENT SEXUEL

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 g);
- comité/étude/recommandations, 5-16.05 à .07;
- grief/arbitrage, 5-16.04 et .08;
- grief/non-consultation du CRT, 5-16.10;
- **en milieu de travail, 5-16.00;**
- milieu de travail exempt, 5-16.02 et .03;
- plaignante ou plaignant/circonstances/confidentialité, 5-16.07.

HORAIRE DE TRAVAIL, 8-2.00

- activités professionnelles collectives, 3-4.22;
- activités syndicales, 3-4.21;
- collectif/changement/motifs, 8-2.02;
- différent/été, 8-2.06;
- entraînement ou formation/changement technologique, 7-9.06;
- services à rendre, 8-2.01;
- heures brisées/période de repos, 8-2.05;
- individuel/changement, 8-2.02;
- pause/repas, 8-2.03;
- séance d'arbitrage/d'audition/permission d'absence, 3-4.18 et .19.

INDEMNITÉ

- aucune/prolongations du congé de maternité, 5-13.08;
- **congé de maternité, 5-13.01, .05 et .10 à .14;**
- congé spécial/Loi sur la santé et la sécurité du travail, 5-13.20 E);
- début du paiement/grève ou lock-out, 5-13.41;
- départ/ni augmentées ni diminuées, 5-13.03 B);
- exclusion/cas non admissibles, 5-13.13;
- disparités régionales/montants reçus/sans excéder 95 %, 5-13.40;
- non-compensation par la commission, 5-13.12;
- période/vacances/aucune indemnité, 5-13.14 A);
- **remplacement du revenu, 5-12.09 à 5-12.13;**
- traitement hebdomadaire de base/congé pour adoption, 5-13.28 A);
- versées en trop/remboursement, 6-11.09;
- versement/reprise du congé de maternité, 5-13.09 C);
- versements/deux semaines, 5-13.14 B).

INTEMPERIE

- fonctionnement/consultation du CRT, 7-4.06.

INVALIDITE

- assurance salaire, 5-10.31 A);
- avancement d'échelon, 6-11.02;

- congé à traitement différé, 7-4.00, formule XI;
- effet/credit de vacances, 7-7.03;
- **état d'incapacité, 5-10.03;**
- liste de priorité d'engagement/exception, 5-3.09, art. 6a);
- non-reconnaissance/situations particulières, 5-10.05;
- **période, 5-10.04;**
- prestation/détermination/revenu brut, 5-10.34 B);
- retour progressif, 5-10.31 B);
- service/permanence, 5-6.02 b).

JOURS CHOMES ET PAYES, 7-5.00

- dates/détermination, 7-5.02;
- liste/affichage, 7-5.03;
- nombre/prorata, 7-5.01;
- supplémentaires/fixation, 7-5.04.

LÉSION PROFESSIONNELLE, 5-12.03 F)

(Voir aussi ACCIDENT DU TRAVAIL, DROIT DE RETOUR)

- assignation temporaire, 5-12.15;
- aucune réduction/congés de maladie, 5-12.11;
- capacité résiduelle/emploi équivalent ou convenable, 5-12.17;
- circonstances/avis à la commission, 5-12.04;
- **consolidation, 5-12.03 b);**
- consolidation/limitation/information, 5-12.14;
- consolidation/retour au poste/poste aboli, 5-12.16;
- couverture/assurance maladie, salaire et vie, 5-12.09 et .10;
- droit à l'indemnité de remplacement du revenu, 5-12.09 et .12;
- **emploi convenable, 5-12.03 c);**
- **emploi équivalent, 5-12.03 d);**
- emploi équivalent ou convenable/période d'adaptation, 5-12.19;
- exonération de contributions/régime de retraite, 5-12.09;
- liste de priorité d'engagement/exception, 5-3.09 art. 6 a);
- plan individualisé de réadaptation/absence, 5-12.21;
- premiers secours/frais de transport, 5-12.07.

LOCAL

- assemblée générale des membres, 3-5.01;
- **fourniture, 3-5.00;**
- secrétariat, 3-5.03.

LOGEMENT

LOGEMENT

(Voir **DISPARITES REGIONALES**)

MALADIE

(Voir **CONGÉ DE MALADIE ET INVALIDITÉ**)

MATERNITÉ

(Voir **CONGÉ DE MATERNITÉ**)

MÉDIATION PRÉARBITRALE, 9-3.00

- dépôts/règlement, 9-3.02 et .03;
- entente/avis conjoint, 9-3.01.

MÉSENTENTES, 1-1.20, 9-4.00

- entente/effet sur la convention, 9-4.02 et .03;
- rencontre, 9-4.01;
- solution applicable/consentement écrit, 9-4.03.

MESURES DISCIPLINAIRES, 5-9.00

CONGÉDIEMENT

- Conseil des commissaires/coordonnées/séance, 5-9.04;
- fin de l'entente/retraite progressive, 7-11.10;
- fin du contrat/congé à traitement différé, 7-4.00, formule VI;
- motifs, 5-9.02;
- perte de l'ancienneté, 7-1.03;
- suspension, 5-9.02.

GÉNÉRALITÉS

- convocation/accompagnement, 5-9.01;
- droit de refus/non-imposition, 5-11.08;
- grief/contestation/arbitrage, 5-9.05;
- grief/contestation/annulation de la décision, 9-2.21;
- non-imposition/exercice du droit de refus, 5-11.08;
- refus de signer/non-imposition, 8-6.04;
- réprimande écrite, 5-9.03.

MISE À PIED

(Voir **CONGÉDIEMENT, MESURES DISCIPLINAIRES ET NON-RENGAGEMENT**)

MISE EN DISPONIBILITE

(Voir aussi **SÉCURITÉ D'EMPLOI**)

- affectation/poste vacant à combler, 5-2.02 a);
- congé de préretraite/conditions, 5-7.01;
- effet/contrat d'entreprise, 5-6.21;
- grief, 9-2.03;

- liste/planification des effectifs, 5-6.05 f);
- maintien du contrat/congé à traitement différé, 7-4.00, formule IX;
- **mesures de réduction, 5-7.00;**
- non-modification de l'entente/retraite progressive, 7-11.08 E);
- offre de poste, 5-2.03 a) et b);
- prime de séparation/calcul, 5-7.02 B);
- prime de séparation/situations, 5-7.02 A);
- réduction de personnel/ordre, 5-6.06 c);
- relevé mensuel/bureau de placement, 5-6.28;
- relocalisation volontaire, 5-7.04;
- transfert/permanence, 5-7.03.

MUTATION, 1-1.23, 5-4.01 à .13

- abus/grief, 5-4.05;
- autre corps d'emplois/tâches changées/grief, 6-8.03;
- changements organisationnels/consultation, 5-4.11;
- classement et traitement, 5-4.06;
- demande/motifs, 5-4.04;
- échelle de traitement/nouvellement engagé, 6-6.01;
- frais de déménagement, 5-4.12;
- préalable/poste à combler, 5-2.01;
- plus de 50 km/accord, 5-4.12;
- refus/maximum de l'échelle inférieur, 5-4.07;
- refus/qualifications minimales, 5-4.09;
- rémunération, 5-4.10.

NEGOCIATION LOCALE

- **définition des matières, 2-4.00.**

NON-RENGAGEMENT, 5-5.00

(Voir aussi **PLANIFICATION DES EFFECTIFS**)

- affectation/relocalisation/mise en disponibilité, 5-5.03;
- communiqué/date, 5-6.07 a);
- contestation/grief, 5-5.02;
- contrat d'entreprise/effet, 5-6.21;
- fin de l'entente/retraite progressive, 7-11.10;
- fin du contrat/congé à traitement différé, 7-4.00, formule VIII;
- grief/arbitrage/délai, 9-2.03;
- grief/annulation, 9-2.21;
- indemnité/congé de maternité, 5-13.14 E);
- inscription/bureaux régionaux, 5-6.07 b) et c);

NON-RENGAGEMENT

- liste/transmission, 5-6.01 d);
- motifs, 5-5.01;
- motifs/congé de maternité/période d'essai, 5-13.42;
- non-imposition/exercice d'un droit de refus, 5-11.08;
- offre de poste/conditions, 5-2.02 d);
- offre de poste/consultation/liste, 5-2.03 e);
- offre de poste/défaut/effet, 5-6.07 d) et e);
- offre de poste/poste à combler, 5-2.03 c);
- perte ou conservation de l'ancienneté, 7-1.03;
- relevé/bureau de placement/transmission, 5-6.28;
- retard/acquisition/permanence, 5-6.02 c).

ORDRE PROFESSIONNEL, 5-5.10

- bris de contrat, 5-5.07 c);
- maintien annuel de l'adhésion, 5-5.07 b);
- preuve écrite à la date de signature de la convention, 5-5.07 a).

PARTIES LOCALES, 1-1.24 et NATIONALES, 1-1.25, .26 et .27

- reconnaissance, 2-2.00 et 2-3.00.

PERFECTIONNEMENT

- fonctionnel, 7-10.10 à .12;
- horaire de travail non modifié, 7-10.07;
- montant alloué/disposition particulière, 7-10.02;
- montant alloué/équivalent temps plein/au prorata, 7-10.01;
- organisationnel, 7-10.08 et .09;
- politique locale/participation du syndicat, 7-10.12;
- respect des engagements antérieurs, 7-10.06.

PERIODE D'ESSAI

- durée, 5-3.02;
- engagement/priorité et sécurité d'emploi, 5-3.03;
- fin de l'engagement/motifs, 5-3.02;
- interruption/absence, 5-3.02;
- non complétée/congé de maternité/non-renouvellement, 5-13.42.

PERMANENCE, 5-6.02

- acquise/affectation/poste à combler, 5-2.02 c);
- non acquise/non-renouvellement/affectation/relocalisation/MED, 5-5.03;
- acquisition/retard/interruption de service, 5-6.02 d);
- conditions, 5-6.02 a);
- conservation/congé sans traitement, 7-3.03;

- non-renouvellement/retard/acquisition, 5-6.02 c);
- perte/prime de séparation, 5-7.02 C);
- reconnaissance/engagement/MED, 5-6.17;
- réduction de personnel, 5-6.06 b) et c);
- service aux fins d'acquisition/cas, 5-6.02 b);
- transfert/autre employeur, 5-7.03;
- transfert/relocalisation volontaire, 5-7.04.

PLANIFICATION DES EFFECTIFS, 5-6.03 à .06

(Voir aussi NON-RENGAGEMENT ET RÉDUCTION DE PERSONNEL)

- informations, 5-6.05;
- orientations/CRT, 5-6.03;
- réduction/motifs, 5-6.05;
- réduction de personnel/consultation, 5-6.04;
- réduction de personnel/ordre, 5-6.06.

POSTE, 1-1.29

- affichage/description/statut/qualifications, 5-2.04;
- cadre/affectation temporaire, 5-4.14 à .16;
- candidature/droit aux avantages/congé de maternité, 5-13.15;
- caractéristiques/affectation/réaffectation, 5-4.01;
- à combler/relevé mensuel/bureau de placement, 5-6.28;
- exigences/affectation/relocalisation, 5-6.18;
- nouveaux/changements organisationnels/consultation, 5-4.11;
- régulier à combler, 5-2.01 à .04;
- temps plein/engagement par un autre employeur/démission, 5-6.15;
- vacant, 1-1.30;
- vacant/droit de retour/MED, 5-6.16;
- vacant à combler/bureau de placement/ordre, 5-2.03 a) à d);
- vacant à combler/processus/ordre, 5-2.02.

PRERETRAITE, 5-7.01

(Voir RETRAITE)

PRIME

(Voir aussi DISPARITÉS RÉGIONALES ET MISE EN DISPONIBILITÉ)

- coordination professionnelle/calcul, 6-2.03;
- disparités régionales/niveau, 10-2.00;
- isolement et éloignement, 10-2.01 à .06;
- relocalisation/traitement, 5-7.04;
- rétention/maintien, 10-10.02;• séparation/démission, 5-7.02 A);
- séparation/calcul, 5-7.02 B).

PRIORITE D'EMPLOI

PRIORITE D'EMPLOI

- bénéfice/non-renouvellement/Bureaux régionaux de placement, 5-6.07 c);
- droit/non-renouvellement/conditions, 5-5.03;
- **droits et obligations, 5-6.07;**
- généralités, 5-6.01;
- non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 b);
- renouvellement/indemnité rétablie/congé de maternité, 5-13.14 E).

PRIORITE D'ENGAGEMENT

- **dispositions relatives, 5-3.09;**
- liste/constitution/mise à jour, 5-3.09 art. 1, 3 et 4;
- liste/inscription/radiation/conditions, 5-3.09 art. 2, 6 et 7;
- rappel, 5-3.09 art. 5 et 8.

PROBATION

(voir PÉRIODE D'ESSAI)

QUALIFICATIONS

- académiques minimales remplies/application de la convention, 6-3.04;
- échelon/détermination, 6-5.01;
- exigences requises/affichage, 5-2.04;
- minimales/affectation/relocalisation/MED, 5-6.18;
- minimales /refus/réaffectation/mutation, 5-4.09;
- pièces/à l'engagement, 5-3.08;
- tâches compatibles/utilisation/MED, 5-6.19.

REAFECTATION, 1-1.35, 5-4.01 à .13

(Voir aussi AFFECTATION)

- abus/grief, 5-4.05;
- changements organisationnels/consultation, 5-4.11;
- plus de 50 km/accord, 5-4.12;
- consultation, 5-4.03;
- demande/motifs, 5-4.04;
- frais de déménagement, 5-4.12;
- préalable/poste à combler, 5-2.01;
- prêt à un autre employeur/accord, 5-4.08;
- refus/qualifications minimales, 5-4.09.

REDUCTION DE PERSONNEL

(Voir aussi PLANIFICATION DES EFFECTIFS)

- consultation/CRT, 5-6.04;
- fusion de commissions scolaires/effet, 5-6.25;
- planification des effectifs/informations, 5-6.05;
- processus/ordre, 5-6.06;
- raisons, 5-6.05.

REGIME SYNDICAL

- adhésion/ formule/engagement, 3-1.03;
- expulsion/effet, 3-1.04;
- membre, 3-1.01 et .02.

RÉGULIÈRE OU RÉGULIER, 5-1.02

- contrat, 5-3.04 a);
- **temps partiel, 1-1.33;**
- **temps plein, 1-1.32.**

REMBOURSEMENT

(Voir DÉPLACEMENTS ET DÉMÉNAGEMENT)

REMPLAÇANTE OU REMPLAÇANT, 5-1.03

- application/convention/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05;
- application/convention/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04;
- lettre d'engagement, 5-3.04 c);
- priorité d'engagement, 5-3.09;
- offre de poste régulier, 5-2.03 d);
- **temps partiel, 1-1.33;**
- **temps plein, 1-1.32.**

REMUNERATION, 6-2.00

(Voir aussi TRAITEMENT)

- aucune autre/congé à traitement différé, 7-4.08;
- taux simple/travail supplémentaire/congé compensatoire, 8-3.04;
- **traitement total, 1-1.42 et .44;**
- travail supplémentaire/remise en argent/calcul, 8-3.05;
- vacances/congé à traitement différé, 7-4.00, formule IV C).

REPRESENTANTE OU REPRESENTANT SYNDICAL, 1-1.36

(Voir aussi ACTIVITÉS SYNDICALES, DÉLÉGUÉE OU DÉLÉGUÉ SYNDICAL)

- absence/comité conjoint, 3-4.16;
- absence/exercice d'un mandat syndical, 3-4.12;
- absence/rencontre/application de la convention, 3-4.17;
- accompagnement/démarches/avis, 3-3.05;
- accompagnement/raison disciplinaire, 5-9.01;
- accompagnement/remboursement, 3-3.05;
- convocation/exercice d'un droit de refus 5-11.06;
- désignation/CRT ou au comité spécifique de santé et sécurité, 5-11.10;
- droit de refus/accompagnement/conseillère ou conseiller syndical, 5-11.06 et .09;

REPRESENTANTE OU REPRESENTANT SYNDICAL

- explications/décision de la commission, 4-2.06;
- fixation/période de retour progressif, 5-10.31 B) b);
- nomination/comité consultatif sur l'accès à l'égalité, 5-15.02 a);
- non-discrimination/accomplissement des fonctions, 5-14.02;
- rencontre/plaignante ou plaignant/solution, 9-1.12.

REPRIMANDE

(Voir DOSSIER PERSONNEL)

RESPONSABILITE CIVILE, 8-7.00

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 s);
- dédommagement/biens personnels, 8-7.02;
- engagée/prendre fait et cause, 8-7.01;
- procureure ou procureur/adjoint, 8-7.03.

RESPONSABILITE PROFESSIONNELLE, 8-6.00

- application/engagement de - de 6 mois, 2-1.05 p) et q);
- étendue/activités professionnelles/cadre ou gérance, 8-5.01;
- publication/document non signé, 8-6.03;
- refus de signer/mesure disciplinaire, 8-6.04;
- signature de documents/modification, 8-6.01 et .02.

RETOUR AU TRAVAIL

PROGRESSIF

- fixation/période, 5-10.31 B) b);
- proportion du temps travaillé/traitement, 5-10.31 B);
- traitement/prorata, 5-10.32.

AUTRES APPLICATIONS

- certificat/examen médical, 5-10.38;
- certificat médical/rétablissement/congé de maternité, 5-13.17;
- couverture/nouveau régime d'assurances, 5-10.43 C);
- **droit, 5-12.14 à .21;**
- modalités/congé sans traitement, 7-3.07;
- période d'invalidité/début/grève ou lock-out, 5-10.36;
- suspension/congé de maternité/accouchement, 5-13.09;
- versement du traitement/lésion professionnelle, 5-12.21.

RETRAIT PRÉVENTIF

(Voir aussi **CONGÉ DE MATERNITÉ**)

- affectation provisoire/demande/avis au syndicat, 5-13.20;
- indemnité/LSST, 5-13.20 A) et B).

RETRAITE

PROGRESSIVE, 7-11.00

- acceptation/refus/raisons, 7-11.07;
- accès au régime, 7-11.03 et .04;
- bénéfiques/entente, 7-11.08;
- conformité avec la loi, 7-11.02;
- demande écrite, 7-11.05;
- fin de l'entente/raisons, 7-11.10;
- non-droit à la pension/entente prolongée, 7-11.09.
- réduction/temps travaillé, 7-11.01.

AUTRES APPLICATIONS

- bénéfiques des régimes d'assurance, 5-10.01;
- congé à traitement différé/fin du contrat, 7-4.00, formule V;
- congé de préretraite/conditions, 5-7.01;
- début/cessation/prestation d'assurance salaire, 5-10.35;
- fraction/crédit de congé de maladie, 5-10.40 A);
- identification du régime, 3-7.01 q).

SALAIRE

(Voir TRAITEMENT)

SANS SOLDE

(Voir CONGÉ SANS TRAITEMENT)

SANTE ET SECURITE, 5-11.00

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 c);
- droit de refus/avis/règlements, 5-11.06 et .07;
- droit de refus/présence/conseillère ou conseiller syndical, 5-11.09;
- élimination des dangers/moyens et équipements de protection, 5-11.05;
- formation/comité spécifique, 5-11.02;
- maintien/conditions de travail/coopération, 5-11.01;
- mesures de protection/examens, 5-11.03 et .04;

SANTE ET SECURITE

- rencontre ou visite d'inspection/représentante ou représentant syndical, 5-11.10.

SCOLARITE

- années d'études/équivalence, 6-4.01 et .02;
- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 k);
- échelon/pas de révision à la baisse, 6-4.04;
- **reconnaissance, 6-4.00.**

SECTEURS D'ACTIVITES

- changement/informations, 5-4.06 a);
- classification, 5-6.01 a);
- liste/informations, 3-7.01 l);
- planification des effectifs, 5-6.05 b) et d);
- réduction de personnel/processus/ordre, 5-6.06;
- **services/secteurs, 3-3.02;**
- signature du contrat/informations, 5-3.06 a).

SECURITE D'EMPLOI

MISE EN DISPONIBILITÉ

- communiquée, 5-6.08 a);
- début, 5-6.08 a);
- offre de poste/acceptation, 5-6.09 et .10;
- offre de poste/défaut d'acceptation/démission, 5-6.12 à .14;
- poste/droit de retour, 5-6.16;
- rayon de 50 km/obligation d'accepter un poste, 5-6.09;
- utilisation/tâches compatibles, 5-6.19.

AUTRES APPLICATIONS

- **droits et obligations, 5-6.08 à .19;**
- entrevue de sélection/frais de déplacement, 5-6.13 et .14;
- effet d'un changement technologique, 7-9.04;
- généralités, 5-6.01;
- non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 b);
- non-application/période d'essai, 5-3.03;
- non-relocalisation/crédit de congés non monnayables, 5-10.40 B).

SERVICE CONTINU

- calcul/crédit de vacances/congé à traitement différé, 7-4.00, formule IV C);
- cumul/crédit de vacances, 7-7.01;
- cumul/régulier à temps partiel/offre de poste, 5-2.02 d);
- cumul/sécurité d'emploi/congé de maternité, 5-13.15;
- deux années/permanence, 5-6.02 a);
- droit/congé sans traitement, 7-3.02;
- non-interruption/absence, 7-7.02;

- reconnaissance/engagement/MED, 5-6.17 d);
- relocalisation/nouvel employeur, 5-7.04;
- transfert/ autre employeur, 5-7.03;
- 30 ans et plus/utilisation/congés de maladie, 5-10.44 B);
- un an et moins de 2 ans/régulier à temps plein/avantages, 5-6.07.

STAGIAIRE, 1-1.39

- non-application/convention, 2-1.02;
- période de formation, 1-1.39;
- venue/consultation du CRT, 4-2.04 c).

STATUTS D'ENGAGEMENT, 5-1.00

(Voir **CONTRAT, ENGAGEMENT, RÉGULIÈRE OU RÉGULIER, REMPLAÇANTE OU REMPLAÇANT ET SURNUMÉRAIRE**)

SURNUMÉRAIRE, 5-1.04

- application de la convention/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05;
- application de la convention/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04;
- lettre d'engagement, 5-3.04 c);
- maximum de 6 mois/surcroît de travail, 5-1.04 a);
- offre de poste/18 mois de service, 5-2.03 d);
- priorité d'engagement, 5-3.09;
- projet/périodes maximales, 5-1.04 a) et b);
- services régionaux, 5-1.04 c);
- **temps partiel, 1-1.33;**
- **temps plein, 1-1.32.**

SUSPENSION

(Voir **MESURES DISCIPLINAIRES**)

SYNDICAT, 1-1.40

(Voir **ACTIVITÉS, DÉLÉGUÉ(E) ET REPRÉSENTANT(E) SYNDICAL**)

TEMOIN

- assignation par un arbitre, 9-2.29;
- cour de justice/permission d'absence, 7-4.04;
- séance d'arbitrage/permission d'absence, 3-4.18 et .19.

TRAITEMENT, 1-1.42

(Voir aussi **RÉMUNÉRATION**)

VERSEMENT, 6-11.00

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 h);
- attestation/informations, 6-11.05;
- déduction/montant/dépôt/institution financière,

TRAITEMENT

- 6-11.06;
- départ/attestation du temps de service, 6-11.08;
- départ/état des montants dus, 6-11.07 et .10;
- départ/réception des montants dus/grief, 6-11.04 et .10;
- lésion professionnelle/retour au travail, 5-12.21;
- paiement/jour ouvrable/vacances, 6-11.01 à .03;
- sommes versées en trop/modalités de remboursement, 6-11.09.

AUTRES APPLICATIONS

- affectation temporaire comme cadre, 5-4.14;
- afférent au nouvel emploi/bénéfice, 5-12.20;
- ajusté/nouveau nombre d'heures de travail, 5-6.10;
- application/prorata des heures travaillées/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 h);
- application au prorata/statut de régulière ou régulier, 2-1.03 a);
- application au prorata/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 a);
- calcul/prime de séparation, 5-7.02 B);
- calcul de la prestation/assurance salaire, 5-10.32;
- calcul des prestations/taux applicable/assurance salaire, 5-10.43 A);
- congé de préretraite, 5-7.01 a);
- cotisation syndicale/déduction, 3-2.01;
- droit à l'indemnité de remplacement/lésion professionnelle, 5-12.12;
- hebdomadaire de base, 5-13.03 B);**
- indications/bordereau d'appui/cotisations syndicales, 3-2.06 e);
- liste/indications, 3-7.01 j);
- liste au syndicat/indications, 3-2.08 e);
- majoration de 9 %/avantages sociaux/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05;
- montant de 8 % aux fins de vacances/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05;
- nouveau corps d'emplois/mutation, 5-4.06;
- paiement/absence/service continu, 7-7.02;
- périodes de travail/avancement d'échelon, 6-10.02;**
- prime/coordination et supervision professionnelle, 6-2.03;
- prime/relocalisation volontaire, 5-7.04;
- réduction/congé de préretraite/travail pour un autre employeur, 5-7.01 g);
- remboursement/activités syndicales de longue durée, 3-4.05;
- remboursement/remplacement, 3-4.10;
- remboursement/%/absences pour activités syndicales, 3-4.13;

- taux/invalidité/prestation, 5-10.31 A);
- taux et échelles 6-1.00;**
- taux et échelles/majoration, 6-2.01;
- taux horaire, 1-1.41;**
- total, 1-1.44;**
- valeur au 31 décembre 1973, 5-10.44 A).

TRAVAIL

ABSENCE

- arrêt/complication de grossesse, 5-13.21 a);
- charge publique/période de temps requise, 7-6.01;
- défaut de se présenter/sans raison valable, 5-5.07 b);
- déléguée ou délégué syndical/exercice des fonctions, 3-3.04;
- événements/congés spéciaux, 7-4.01;
- expiration du congé/retour/démission, 5-13.18 et .23 B);
- examens médicaux/lésion professionnelle, 5-12.21;
- interruption temporaire/accompagnement, 5-11.06 et .10, 5-12.06;
- personne ressource/convocation au CRT/banque déduite, 4-2.13;
- représentante ou représentant syndical/comité conjoint, 3-4.16;
- 10 jours par année scolaire/responsabilités familiales et parentales, 7-4.07 et .08.

AUTRES APPLICATIONS

- année, 1-1.05, 8-1.01;**
- durée, 8-1.00;**
- durée/application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 n);
- mois complet de service, 5-10.41;**
- prestation/pendant le contrat/congé à traitement différé, 7-4.12;
- semaine régulière, 8-1.02;**
- temps de déplacement/autorisé, 8-2.04.

TRAVAIL SUPPLEMENTAIRE, 8-3.00

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 n);
- définition, 8-3.01;**
- information/chèque de paie, 6-11.05 d);
- modalités d'application/congé compensatoire, 8-3.03 et .04;
- non-application/absence ou congé, 8-3.02;
- non-application/affectation temporaire/poste de cadre, 3-2.13;
- remise en argent/calcul, 8-3.05.

VACANCES

VACANCES, 7-7.00

- absence/effet/crédit, 7-7.03;
- anciennes caisses de congés de maladie/utilisation, 5-10.44 B);
- application au prorata/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 c);
- application au prorata/statut de régulière ou régulier, 2-1.03 c);
- bénéfice/accumulation/congé de maternité, 5-13.15;
- bénéfice/retraite progressive, 7-11.08;
- cessation des activités/consultation, 7-7.09;
- congé à traitement différé/calcul/service continu, 7-4.00, formule IV C);
- durée/tableau, 7-7.01;
- exception/droit aux avantages/congé de préretraite, 5-7.01 e);
- invalidité/report, 7-7.08;
- montant de 8 %/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05;
- période habituelle, 7-7.04;
- période rémunérée/aucune indemnité/congé de maternité, 5-13.14 A);
- projet, 7-7.05;
- projet/exigences du service/refus/approbation, 7-7.06 et .07;
- report/avis/congé de maternité, 5-13.16;
- reportées/avant le congé sans traitement, 5-13.35;
- versement du traitement/avant le départ, 6-11.03.

