

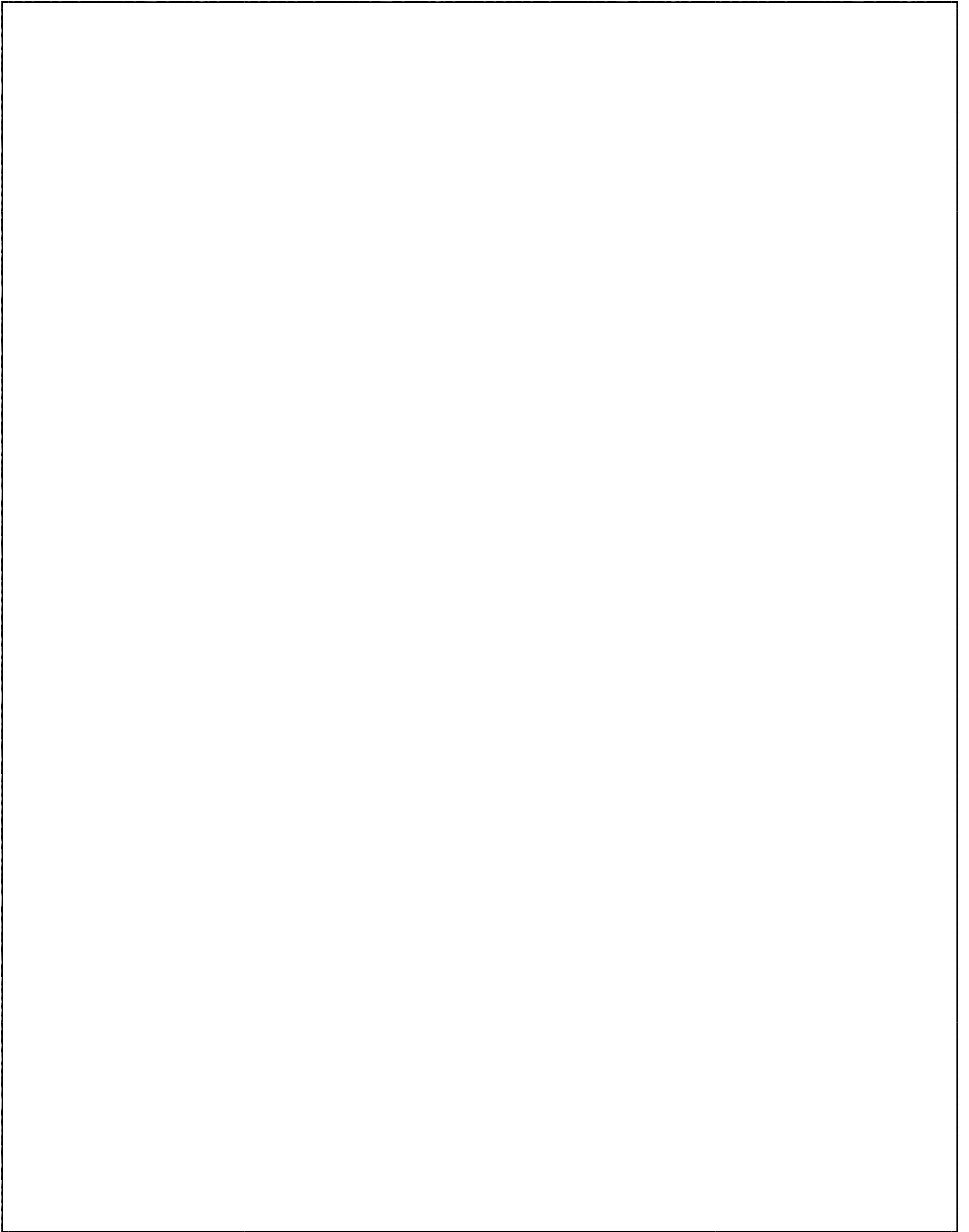


Fédération des professionnelles
et professionnels de l'éducation
du Québec (CSQ)

Index analytique

2010-2015

COMMISSIONS SCOLAIRES POUR ANGLOPHONES



L'index analytique contient, en ordre alphabétique, près de 150 sujets liés à l'application de la convention collective ou couramment utilisés en relations de travail.

Chaque sujet est mis en relation avec son contexte. Le premier mot ou groupe de mots qui lui est associé est celui qui le qualifie le plus directement. Le cas échéant, d'autres mots ou groupes de mots associés viennent préciser le contexte de l'association des deux premiers. Des subdivisions ont été ajoutées pour faciliter le repérage du contexte recherché. Il est à noter que le mot apparaît dans sa forme nominale; les autres formes (adjectif, pluriel, verbe) sont incluses dans la première.

*La référence numérique qui suit le sujet ou les mots associés indique le numéro de la ou des clauses dans lesquelles l'association peut être repérée. Lorsque la référence est **en caractères gras**, elle renvoie à la définition du sujet et à l'article ou à la clause qui en traite principalement. Dans tous les cas, leur lecture est primordiale pour apprécier toute la portée du sujet.*

Partout où il a été possible de le faire, les génériques comme «professionnelle ou professionnel» et «commission» ont été omis du texte; ils sont sous-entendus partout où le contexte le suggère.

Utilisation

- + Déterminez d'abord le sujet à rechercher; puis repérez et lisez attentivement la définition et les références proposées. Pour approfondir votre connaissance du sujet, examinez les références proposées pour les mots associés;
- + Si vous possédez une version de l'index sur support informatique, ouvrez-la, sélectionnez la fonction « *rechercher* » de votre ordinateur, puis inscrivez votre sujet. Suivez ensuite les recommandations faites ci-dessus;

ABOLITION DE POSTE

(Voir **NON-RENGAGEMENT ET PLANIFICATION DES EFFECTIFS**)

ABSENCES

(Voir aussi **TRAVAIL**)

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 n);
- avis, 9-4.01;
- compensation, 9-4.02;
- motifs, 9-4.01;
- **réglementation, 9-4.00.**

ACCÈS À L'ÉGALITÉ, 8-8.00

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 l);
- modification de la convention/entente écrite, 8-8.04;
- programme/consultation, 8-8.02;
- transmission de l'information, 8-8.03.

ACCIDENT DU TRAVAIL, 7-1.49 A)

(Voir aussi **LÉSION PROFESSIONNELLE**)

- absence/service aux fins de la permanence, 5-6.02 b);
- application, 7-1.47 et .48;
- attestation médicale, 7-1.50;
- avis à la commission, 7-1.50;
- avis au syndicat, 7-1.51;
- choix/établissement/professionnelle ou professionnel de la santé, 7-1.53;
- consolidation/limitation/information, 7-1.60;
- droit au traitement/détermination, 7-1.58;
- **emploi convenable, 7-1.49 c);**
- **emploi équivalent, 7-1.53 d);**
- **établissement de santé, 7-1.49 e);**
- exigence/examen, 7-1.54;
- indemnité de remplacement du revenu, **7-1.55 à .59;**
- **invalidité, 7-1.03;**
- **maladie professionnelle, 7-1.49 g);**
- **période d'invalidité, 7-1.04;**
- premiers soins/ transport/frais, 7-1.53;
- prestations/non-résiliation du contrat d'engagement, 7-1.33;
- **professionnelle ou professionnel de la santé, 7-1.49 h);**
- remboursement à la commission/signature, 7-1.59;
- rencontre/commission/déleguée ou délégué syndical, 7-1.52.

ACCOUCHEMENT

(Voir **CONGÉ DE MATERNITÉ**)

ACCREDITATION

- champ d'application de la convention, 2-1.01;
- déduction des cotisations syndicales, 3-2.01;
- **unité de négociation, 1-1.35.**

ACTIVITES PROFESSIONNELLES

- **étendue de la responsabilité, 9-5.00;**
- **évaluation, 9-9.00;**
- incidence/question relative ou politique, 4-1.03.

ACTIVITÉS SYNDICALES OU FONCTIONS

(Voir aussi **DÉLÉGUÉE OU DÉLÉGUÉ SYNDICAL**)

ABSENCE

- banque/déleguée ou délégué syndical, 3-3.04 et .05;
- comité conjoint, 3-4.02;
- congrès FPPE ou CSQ /déléguée ou délégué officiel/nombre, 3-4.11;
- demande écrite, 3-4.12;
- exercice des fonctions/instances, 3-4.09 et .12;
- membre/instance exécutive//information à la commission, 3-4.09;
- mandat syndical, 3-4.08 et .12;
- remboursement, 3-4.10;
- rencontre de la commission/grief/application, 3-4.01;
- témoin/plaignante ou plaignant/arbitrage, 3-4.03 a);
- témoin/tribunal administratif, 3-4.03 b);

CONGÉ

- bénéfiques et avantages, 3-4.07 et .13;
- charge syndicale, 3-4.04;
- non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 a).

AFFECTATION, 1-1.03, 5-4.00**CADRE**

- affectation temporaire/douze mois, 5-11.04;
- réintégration/demande, 5-11.02;
- **temporaire à un poste de cadre, 5-11.01 à .04;**
- traitement, 5-11.01.

GÉNÉRALITÉS

- conservation de l'affectation/entrée en vigueur de la convention, 5-4.01;
- critères, 5-4.02;
- frais de déménagement, 5-6.25;
- non-renouvellement, 5-9.03;
- prêt à un autre employeur/accord, 5-4.13;
- réaffectation/consultation, 5-4.02;
- **temporaire et congé spécial, 7-2.20.**

AIDE AU PERSONNEL, 8-9.00

- programme/confidentialité/liberté de participation, 8-9.02;
- programme/implantation/consultation, 8-9.01.

ANCIENNETÉ, 5-12.00

- accumulation/congé à traitement différé, 7-8.00, formule IV A);
- accumulation/congé de maternité, 7-2.15;
- calcul au prorata des heures régulières, 5-12.08;
- changement juridique/aucun effet, 5-12.07;
- conservation/non-renouvellement, 5-12.03;
- conservation/date d'entrée en vigueur de la convention, 5-12.01;
- contestation, 5-12.05;
- critère/affectation/réaffectation, 5-4.02;
- cumul/congé à traitement différé, 7-8.00; formule IV A);
- cumul/congé sans traitement, 7-2.32, .34;
- égale/réduction de personnel/expérience, 5-6.05;
- facteur déterminant/projets de vacances, 8-1.08;
- liste/affichage, 5-12.04;
- liste au syndicat, 5-12.04;
- ordre inverse/réduction de personnel, 5-6.05 a), b) et c);
- perfectionnement, 8-4.05;
- **période d'emploi, 5-12.02;**
- perte/motifs, 5-12.03;
- reconnaissance/relocalisation, 5-6.17;
- relocalisation volontaire, 5-6.24;
- transfert/nouvel employeur/, 5-6.23.

ANNEE DE SERVICE, 1-1.03.**ANNEE SCOLAIRE ou ANNEE DE TRAVAIL, 1-1.06.****ARBITRAGE, 11-2.00**

- annulation/non-renouvellement/congédiement, 11-2.20;
- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 k);
- arbitres/liste, 11-2.03;
- assesseurs/désignation/habilité à siéger, 11-2.04;
- avis/accusé de réception, 11-2.02;
- avis, 11-2.01;
- commission et arbitre en chef, 11-2.01;
- contestation de congédiement/réintégration, 11-2.20;
- contrat/congé à traitement différé, 7-8.08;
- décision, 11-2.16;
- décision inadéquate/non-respect des délais, 11-1.14;
- délais de rigueur, 11-1.01;
- délégué syndical/assistance, 3-3.01 a);
- entente/autres délais, 11-1.01;
- grief/harcèlement sexuel, 8-7.06;
- grief/mesure disciplinaire, 5-8.05;
- grief/non-renouvellement, 5-9.02;
- permission d'absence/témoin/plaignant, 3-4.03;
- procédure régulière, 11-2.01;
- remise d'une séance/frais et honoraires, 11-2.23.
- séances publiques/huis clos, 11-2.14;
- sentence finale et exécutoire, 11-2.18;
- sentence motivée et signée, 11-2.17.

ARRANGEMENTS LOCAUX, 1-4.00

- annulé, modifié/remplacé/entente écrite, 1-4.04;
- congés spéciaux/distribution des 12 jours, 7-3.02;
- effet sur la convention, 1-4.05 et .07;
- entente valable/exigences, 1-4.02;
- liste de priorité d'emploi, 5-3.10;
- modalités/implantation d'un changement technologique, 5-5.07;
- négociation/entente écrite, 1-4.04;
- non-ouverture au droit de grève/lock-out, 1-4.03;
- reconnaissance du syndicat, 2-2.01;
- semaine régulière de travail, 9-1.03.

ASSURANCE

- admissibilité aux régimes, 7-1.01;
- complémentaires/détermination, 7-1.16;
- modification/régimes complémentaires locaux, 7-1.17 c);
- optionnels/dispositions applicables, 7-1.17;
- personnelle/perte/vol/destruction/compensation, 9-7.02;
- régimes/commission/mise en place et application, 7-1.28.

ASSURANCE-EMPLOI

- **cas admissibles/congé de maternité, 7-2.11 et .12;**
- **cas non admissibles/congé de maternité, 7-2.13;**
- indemnité/compensation, 7-2.12;
- indemnité/période de vacances, 7-2.14 A);
- prestations/indemnité/pourcentage, 7-2.11 et .13;
- prestations réduites/exception, 7-1.34 a);
- reprise du congé de maternité/indemnité, 7-2.09 C);
- supplément aux prestations/indemnités versées, 7-2.01.

ASSURANCE MALADIE, 7-1.09 à .15

- admissibilité/conditions, 7-1.12;
- bénéfice/congé à traitement différé, 7-8.00, formule IV A);
- bénéfice/congé de maternité, 7-2.15;
- contribution de la commission, 7-1.13;
- couverture/autres frais/médicaments, 7-1.09;
- couverture/lésion professionnelle, 7-1.55;
- prestations réductibles, 7-1.10.

ASSURANCE PARENTALE

(Voir **CONGÉ D'ADOPTION, DE MATERNITÉ ET DE PATERNITÉ**)

ASSURANCE SALAIRE, 7-1.31 à .39

- application/lésion professionnelle, 7-1.56;
- application au prorata/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04;
- bénéfice/congés spéciaux/droits parentaux, 7-2.22;
- bénéfice/prorata/retraite progressive, 7-7.08;
- bénéfice excepté/congé de préretraite, 5-6.21 e);
- certificat médical/exigence/coûts, 7-1.38;

- droit à la prestation, 7-1.31 a);
- **mois complet de service, 7-1.41;**
- montant de la prestation payée, 7-1.34 e);
- nouveau régime/maintien des bénéficiaires, 7-1.43;
- participation/régimes de retraite/conditions, 7-1.33;
- prestation/cessation, 7-1.35;
- prestation/invalidité/congé à traitement différé, 7-8.00, formule XI A) et D);
- prestations/grève ou lock-out, 7-1.36;
- prestations/pièces justificatives, 7-1.37;
- prestations/refus de paiement/grief, 7-1.39;
- prestations/statut/régulière ou régulier, 2-1.03;
- prestations de la SAAQ, 7-1.34 b), c) et e);
- prestations/assurance-emploi, 7-1.34 a), d) et e);
- prestations payables/retour progressif, 7-1.31 b);
- retour au travail/examen médical, 7-1.38;
- service/acquisition de la permanence, 5-6.02 b);
- taux de traitement/calcul de la prestation, 7-1.32.

ASSURANCE VIE, 7-1.30

- bénéfice/montant, 7-1.30;
- bénéfice/congé à traitement différé, 7-8.00, formule IV A);
- bénéfice/congé de maternité, 7-2.15;
- couverture/lésion professionnelle, 7-1.55.

AVERTISSEMENT 5-7.00

(Voir aussi **DOSSIER DE LA PROFESSIONNELLE OU DU PROFESSIONNEL**)

- dossier/autorité compétente, 5-7.01;
- réprimande/précédée d'un avertissement, 5-7.01;
- dossier/copie, 5-7.02;
- retrait, 5-7.03 et .04;
- invoqué ultérieurement, 5-7.05.

BRIS DE CONTRAT, 5-10.04 à .05

- causes, 5-10.04;
- effet, 5-10.05;
- fin de l'entente/retraite progressive, 7-7.10;
- fin du contrat/congé à traitement différé, 7-8.00, formule VI.

BUDGET

(Voir **COMMISSION SCOLAIRE ET DOCUMENTATION**)

BUREAU PROVINCIAL DE RELOCALISATION, 5-6.28

- **Bureau provincial de relocalisation, 1-1.07;**

- MED/transmission du nom sans délai, 5-6.07 b);
- non-renouvellement/inscription/listes, 5-6.06 c);
- non-renouvellement/relocalisation/MED, 5-9.03;
- poste à combler/séquence, 5-2.03;
- poste offert/refus ou défaut/radiation, 5-6.06 e) et 5-6.11;
- relocalisation acceptée/frais de déménagement, 5-6.25 A) a) et l).

CADRE

(Voir AFFECTATION – CADRE)

CERTIFICAT MÉDICAL

- affectation provisoire/situations particulières, 7-2.20 A);
- arrêt de travail/congé spécial/ cas particuliers, 7-2.21;
- confidentialité, 7-1.38;
- exigible/conditions/nature et durée de l'invalidité, 7-1.38;
- grossesse/congé de maternité, 7-2.07;
- invalidité/grève ou lock-out, 7-1.36;
- période du retour progressif/retour au travail, 7-1.31 b) i);
- rétablissement suffisant/congé de maternité, 7-2.17.

CHAMP D'APPLICATION, 2-1.00 à 2-1.05

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES, 5-5.00

- avis/informations, 5-5.03;
- effet/conditions de travail/sécurité d'emploi, 5-5.04;
- effets prévisibles/consultation, 5-5.05;
- entraînement ou formation/tâches modifiées, 5-5.06;
- introduction/avis au syndicat, 5-5.02;
- modalités d'implantation/arrangement local, 5-5.07.

CHARGE PUBLIQUE, 7-6.00

- absence/période requise, 7-6.01;
- bénéfice/expérience, 7-6.06;
- non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 c);
- retour au poste, 7-6.03 et .04;

CLASSEMENT, 1-1.09

- attribution d'un échelon, 1-1.09;
- conservation/congé sans traitement, 7-5.03;

- contrat d'engagement, 5-2.05 art. 6;
- **à l'engagement, 6-3.00;**
à l'engagement/information, 5-2.06 j);
- **entrée en vigueur de la présente convention, 6-5.00;**
- expérience pédagogique reconnue, 6-2.02;
- grief/échelon recherché, 11-1.10;
- liste des professionnelles et professionnels/informations, 3-7.01 h);
- **au moment d'une mutation, 6-4.00;**
- mutation/indication, 5-4.08;
- paiement du traitement, 6-9.01;
- sans expérience pertinente/1er échelon, 6-3.02;
- transfert/nouvel employeur/relocalisation, 5-6.23 et .24.

CLASSIFICATION, 1-1.10, 6-7.00

- **ajouts/corps d'emplois, 6-8.00;**
- contrat d'engagement, 5-2.05 art. 6;
- **corps d'emplois, 1-1.14;**
- 2 corps d'emplois/échelles/traitement, 6-7.04;
- engagement/corps d'emplois, 6-7.02;
- grief/corps d'emplois, 6-7.02;
- grief/corps d'emplois recherché, 11-1.10;
- grief/mutation, 6-7.03;
- intégration dans un corps d'emplois, **1-1.10;**
- paiement/traitement, 6-9.01;
- **plan, 1-1.23;**
- **professionnelle ou professionnel, 1-1.26;**
- qualifications académiques minimales non remplies, 6-2.04;
- refus d'affectation ou de mutation/qualifications minimales, 5-4.05 et 09;
- relocalisation/affectation, 5-6.18.

COMITÉ DES RELATIONS DE TRAVAIL, 4-1.00

- accès à l'égalité/programme, 8-8.01;
- aide au personnel/programme/implantation, 8-9.01;
- cas à l'ordre du jour, 4-1.07;
- changement/horaire collectif, 9-2.02;
- composition, 4-1.02;
- consultation/réduction de personnel, 5-6.03;
- consultation/matières d'ordre pédagogique, 4-2.01;
- coopération/santé, sécurité et intégrité, 8-5.01;
- déplacements hors du territoire/politique, 9-2.03;
- désignation spécifique/syndicat/santé et sécurité, 8-5.10;
- entente/utilisation du courrier interne, 3-6.05;
- explications/décision, 4-1.05;

- formation, 4-1.01;
- jours chômés et payés supplémentaires/fixation, 8-2.06;
- période de cessation des activités/vacances, 8-1.10;
- personne ressource/présence, 4-1.11;
- politique/perfectionnement, 8-4.06;
- politique de fonctionnement/intempérie, 7-3.07;
- procès-verbal/transmission, 4-1.04;
- question ou politique/incidence sur les activités professionnelles, 4-1.03;
- régie interne, 4-1.10;
- réunions/temps de travail, 4-1.08.

COMMISSION SCOLAIRE, 1-1.12

- fusion/aucun effet/ancienneté, 5-12.07;
- fusion/réduction de personnel, 5-6.27;
- information/séance/congédiement, 5-8.02;
- **intégration, 5-6.27;**
- ordre du jour et procès-verbal/transmission, 3-7.03;
- prévisions budgétaires/revenus et dépenses, 3-7.04;
- utilisation des locaux, 3-5.00.

COMMUNICATION ET AFFICHAGE, 3-6.00

- commission/tous les établissements, 3-6.02;
- courrier interne/bénéfice, 3-6.05;
- document professionnel ou syndical, 3-6.01;
- lieux de travail/bureau ou casier, 3-6.03 et .04;
- liste d'ancienneté, 5-12.04;
- liste des jours chômés et payés, 8-2.04;
- offre d'emploi/description du poste, 5-3.03;
- poste à combler, 5-3.02.

CONFIDENTIALITÉ

(Voir aussi EXERCICE DE LA FONCTION)

- certificats ou examens médicaux, 7-1.38;
- garantie/programme d'aide au personnel, 8-9.02;
- exigences/lieux de travail/conditions matérielles et techniques, 9-8.02;
- informations fournies ou obtenues/exercice de la fonction, 9-8.05 et .06;
- plaignant/circonstances/grief/harcèlement sexuel, 8-7.07;
- respect/dossier personnel, 5-7.06.

CONGÉ À TRAITEMENT DIFFÉRÉ, 7-8.01 à .10

GÉNÉRALITÉS

- bénéfice/durée/refus, 7-8.01;
- contrat/durée, 7-8.03;
- contrat en vigueur, 7-8.08;
- congé/moment de l'année, 7-8.05;
- prestation de travail, 7-8.06;
- prestations/rémunération, 7-8.02;
- report/délai, 7-8.04;
- retour/poste détenu, 7-8.07;
- utilisation/mise en disponibilité, 7-8.01.

FORMULE/CONDITIONS

- bénéfice des avantages, IV;
- congé de maternité, XII;
- congé sans traitement, VII;
- congédiement, VI;
- décès, X;
- invalidité, XI;
- mise en disponibilité, IX;
- non-renouvellement, VIII;
- remboursement, XIII;
- retraite/désistement/démission, V.

CONGÉ DE MALADIE, JOURS DE _____, 7-1.40 à .43;

- **anciennes caisses, 7-1.44 à .46;**
- arrivée et départ en cours d'année/réduction au prorata, 7-1.41;
- aucune réduction/lésion professionnelle, 7-1.57;
- bénéfice/accumulation/congé de maternité, 7-2.15;
- bénéfice/congé à traitement différé, 7-8.00, formule IV A);
- bénéfice/utilisation/retraite progressive, 7-7.08 a) et b);
- choix de non monnayer/utilisation, 7-1.40 f);
- crédit/fraction, 7-1.40 a);
- crédit annuel/1^{er} juillet, 7-1.40 a);
- crédit au prorata des heures travaillées, 7-1.42;
- déduction/congé pour responsabilités parentales, 7-2.35;
- modification du choix/jours monnayables du 30 juin 1975, 7-1.45;
- monnayables/droit au remboursement, 7-1.44;
- monnayables/valeur, 7-1.40 a);
- non monnayables/credit/1^{re} année, 7-1.40 d);
- reconnaissance/relocalisation, 5-6.17;
- transfert/nouvel employeur, 5-6.23;
- transfert/nouvel employeur/relocalisation volontaire, 5-6.24;
- utilisation en congé sans traitement/congés parentaux, 7-2.31;

- valeur/intérêt annuel, 7-1.44 a).

CONGÉ DE MATERNITÉ, 7-2.05 à .19

(Voir aussi **RETRAIT PRÉVENTIF**)

- admissibilité et durée, 7-2.05;
- bénéfice des avantages/liste, 7-2.15;
- cas admissibles à l'assurance-emploi/droit à une indemnité, 7-2.11, .12 et .14 D);
- cas non admissibles à l'assurance-emploi/droit à une indemnité, 7-2.13 et .14 D);
- certificat médical/délai moindre, 7-2.07;
- disparités régionales/bénéfice/prime, 7-2.40;
- droit aux avantages/retour, 7-2.19;
- droit et durée, 7-2.05;
- durée moindre/certificat médical, 7-2.17;
- expiration/retour/prolongation, 7-2.18;
- indemnité/versement, 7-2.14 B);
- indemnité et compensation/commission, 7-2.12;
- indemnité et vacances, 7-2.14 A);
- indemnités/parents de même sexe, 7-2.02;
- indemnités/supplément/prestations d'assurance parentale ou d'assurance-emploi, 7-2.01;
- prolongation/retard ou hospitalisation, 7-2.08;
- répartition/avant et après l'accouchement, 7-2.06;
- report des vacances annuelles, 7-2.16;
- retour au travail/poste, 7-2.19;
- service/calcul/secteurs public et parapublic, 7-2.14 c);
- suspension/conditions, 7-2.09;
- traitement hebdomadaire de base/calcul, 7-2.14 d).

AUTRES APPLICATIONS

- affectation provisoire/bénéfice des avantages, 7-2.20;
- complication/interruption/visites reliées/congé spécial, 7-2.21;
- congé à traitement différé/contrat, 7-8.00, formule XII;
- **congé sans traitement/prolongation/conditions/avantages, 7-2.31 à .35;**
- congés spéciaux/bénéfice des avantages, 7-2.22;
- **congés spéciaux/grossesse et allaitement, 7-2.20 à .22;**
- dangers/risques/écran cathodique/affectation provisoire, 7-2.20;
- disparités régionales/bénéfice, 7-2.40;

- indemnité/grève ou lock-out, 7-2.41;
- non-renouvellement/raisons, 7-2.42;
- prolongation/non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04;
- prolongation/options, 7-2.31;
- sans effet/crédit de vacances, 8-1.04.

CONGÉ DE PATERNITÉ, 7-2.23 À .26

- bénéfice des avantages prévus, 7-2.23;
- **congé sans traitement/prolongation/conditions/avantages, 7-2.33 à .38;**
- droit/durée, 7-2.23;
- période de vacances annuelles, 7-2.33;
- prolongation/non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 d);
- prolongation/certificat médical, 7-2.23 C);
- prolongation/options, 7-2.31.

CONGÉ POUR ADOPTION, 7-2.27 à .32

- bénéfice des avantages, 7-2.27 A);
- congé à traitement différé/contrat, 7-8.00, formule XII;
- congé avec traitement/5 semaines, 7-2.27 C);
- **congé sans traitement/prolongation/conditions/avantages, 7-2.27 à .32;**
- disparités régionales/bénéfice des primes, 7-2.40;
- droit/enfant de sa conjointe ou de son conjoint, 7-2.31, 7-2.37;
- droit/durée, 7-2.27, .30 à .33;
- période de vacances annuelles, 7-2.35;
- prolongation/non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04;
- prolongation/options, 7-2.31;
- sans effet/crédit de vacances, 8-1.04.

CONGÉ POUR AFFAIRES RELATIVES À L'ÉDUCATION, 7-4.00

- avec traitement/conférence/travaux/approbation, 7-4.01;
- sans traitement/autre organisme/approbation, 7-4.02.

CONGÉ POUR RESPONSABILITÉS FAMILIALES ET PARENTALES, 7-9.00

CONGÉ SANS TRAITEMENT

CONGÉ SANS TRAITEMENT, 7-5.00

- **adoption/maternité/paternité, 7-2.31;**
- années d'expérience, 7-6.06;
- aucun/congé à traitement différé, 7-8.00, formule VII;
- bénéfice/congé de maternité, 7-2.05 b);
- candidature/charge publique, 7-6.01;
- complément à la période de vacances, 8-1.02;
- congé pour responsabilités parentales, 7-2.39;
- conservation/permanence et années d'expérience, 7-5.03;
- crédit de congé de maladie/fraction, 7-1.40 b);
- disparités régionales/évacuation d'urgence, 10-4.05;
- droit/7 ans de service continu, 7-5.02;
- droit au congé de maternité, 7-2.05 B);
- droit de postuler, 7-5.09;
- modalités/départ et retour au travail, 7-5.06;
- participation au plan d'assurance, 7-5.05;
- retour/poste, 7-5.07;
- temps plein ou partiel/durée, 7-5.01;
- utilisation/résiliation d'engagement, 7-5.04.

CONGÉDIEMENT

(Voir MESURES DISCIPLINAIRES)

CONGÉS SPÉCIAUX, 7-3.00

- absence/sans perte de traitement/motifs, 7-3.04;
- avis impossible/le plus tôt possible, 7-3.05;
- événements/durée, 7-3.01 et .02;
- journées additionnelles/funérailles, 7-3.03;
- politique/intempérie/CRT, 7-3.07.

CONJOINTE OU CONJOINT, 1-1.13

CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT, 4-2.02

- élection/représentation, 4-2.02;
- modalités d'élection/transmission, 4-2.02;

CONSULTATION, 4-2.01

- matières d'ordre pédagogique, 4-2.01;
- modalités de remboursement/sommes versées en trop, 6-10.05;
- CRT/méthode/évaluation des activités professionnelles, 9-9.01;
- réorganisation/personnel affecté/secteur d'activités, 5-4.11
- syndicat/effets du changement technologique, 5-5.05.

CONTRAT D'ENGAGEMENT, 5-2.05

(Voir aussi ENGAGEMENT)

- annulation/défaut de fournir les preuves, 5-2.07;
- écrit/avant l'entrée en fonction, 5-2.05;
- professionnelle et professionnel lié, 5-10.01;
- résiliation ou non-renouvellement/incapacité physique ou mentale, 7-1.33;
- engagement/informations transmises, 5-2.06.

CONTRAT D'ENTREPRISE, 5-6.26

COORDINATION PROFESSIONNELLE

(Voir PRIMES)

CORPS D'EMPLOIS, 1-1.14

- absence/qualifications minimales requises/refus de mutation, 5-4.09;
- **ajouts au plan de classification, 6-8.00;**
- années d'expérience reconnues, 6-2.02;
- contestation/grief, 6-7.02;
- contrat d'engagement, 5-2.05 article 6;
- deux/classification, 6-7.04;
- échelle inférieure/refus de mutation, 5-4.09 b);
- engagement/information, 5-2.06 e);
- ensemble des tâches/**fonction, 1-1.17;**
- exercice d'une fonction/**professionnelle ou professionnel, 1-1.26;**
- intégration/**classification, 1-1.10;**
- mutation/information/classement et traitement, 5-4.08;
- passage à un autre/**mutation, 1-1.22;**
- passage à un autre poste/**réaffectation, 1-1.27;**
- poste vacant/droit de retour/MED, 5-6.16;
- recherché/grief de classification, 11-1.10;
- reconnaissance/engagement par un autre employeur, 5-6.17;
- réduction de personnel/procédure, 5-6.05;
- secteur d'activités/information, 3-7.01 k);
- transfert/relocalisation volontaire, 5-6.24;
- transfert de la permanence, 5-6.23.

COTISATIONS SYNDICALES

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 e);
- **déduction, 3-2.00;**
- indications, 3-2.04;
- indications/feuilles T4 et Relevé 1, 3-2.09;
- prise d'effet, 3-2.03;

- régulière ou extraordinaire/déduction, 3-2.01 et .02;
- remise/déductions/délai/renseignements, 3-2.05 et .06;
- renseignements/perceptions, 3-2.08;
- versement/affectation temporaire/poste de cadre, 5-11.03.

COURRIER

- interne/bénéfice, 3-6.05;
- modalités d'utilisation/entente, 3-6.05.

DÉCÈS

- congés spéciaux, 7-3.02 a), b) et c);
- conjointe ou conjoint/démission sans avis, 5-10.03;
- fin de l'entente/retraite progressive, 7-7.10;
- fin du contrat/congé à traitement différé, 7-8.00, formule X.

DÉLÉGUÉE OU DÉLÉGUÉ SYNDICAL, 1-1.13, 3-3.00

(Voir aussi **ACTIVITÉS SYNDICALES ET
REPRÉSENTANTE OU REPRÉSENTANT SYNDICAL**)

- absence/sans perte de traitement/discussion d'un grief, 3-3.04;
- accompagnement/convocation/raison disciplinaire, 5-8.01;
- accompagnement/fixation/retour progressif, 7-1.31 b) ii);
- adjoint/exercice des fonctions/hors travail, 3-3.04;
- adjoint/fonctions, 3-3.01 et .02;
- adjoint/nomination/information, 3-3.03;
- aucune discrimination/accomplissement des fonctions, 8-6.02;
- demande/fourniture d'un local, 3-5.01;
- droit de refus/santé et sécurité/rencontre, 8-5.06;
- exercice des fonctions, 3-3.04;
- rencontre/commission/lésion professionnelle, 7-1.52.

DÉMÉNAGEMENT

- bénéfice/réaffectation/mutation, 5-4.12;
- changement de domicile, 7-3.02 h);
- compensation/bail, 5-6.25 A) f) et g);
- conditions de remboursement, 5-6.25 A) a);
- dépenses/vente ou achat d'une maison, 5-6.25 A) h), i) et j);

- dépenses concomitantes, 5-6.25 A) e);
- entreposage, 5-6.25 A) d);
- frais/meubles et effets personnels, 5-6.25 A) b) et c);
- frais/séjour et assignation, 5-6.25 A) k), l) et m);
- résidence/logement/emménagement, 5-6.25 B).

DÉMISSION, 5-10.01 À 5-10.03

(Voir aussi **DÉPART**)

- congé à traitement différé/fin du contrat/remboursement, 7-8.00, formule V;
- fin du congé de préretraite, 5-6.21 d);
- non-retour au travail/expiration du congé de maternité, 7-2.18;
- non-retour au travail/expiration du congé pour adoption, 7-2.27 C);
- non-retour au travail/expiration du congé sans traitement, 7-2.36;
- perte de l'ancienneté, 5-12.03;
- prime de séparation/affectation de MED, 5-6.22 a) i);
- refus ou défaut/offre d'engagement/entrevue de sélection, 5-6.11 et .13;
- retraite progressive/fin de l'entente, 7-7.10 et .11;
- sans avis écrit/autres raisons, 5-10.03;
- 60 jours, 5-10.02;
- transfert de la permanence, 5-6.23.

DÉPART

(Voir aussi **DÉMISSION**)

- avis de 60 jours, 5-10.02;
- chèque de paie/avantages sociaux, 6-10.08;
- droit de contester/montants dus, 6-10.07;
- montants dus/vacances, 6-10.03.

DÉPLACEMENTS

- activités de perfectionnement/certaines commissions, 8-4.09;
- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 i);
- exercice de la fonction/frais/remboursement, 8-3.01;
- hors territoire/politique, 9-2.03;
- remboursement/entrevue de sélection, 5-6.13;

DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

(Voir **PERFECTIONNEMENT**)

DISCRIMINATION, NON-_____ , 8-6.00

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 a);
- aucune intimidation/exercice d'un droit ou d'un recours, 8-6.03;
- aucune menace/contrainte/distinction injuste, 8-6.01;
- aucune menace/syndicat/commission/fonctions syndicales, 8-6.02;
- disposition discriminatoire/rencontre, 1-3.03.

DISPARITÉS RÉGIONALES, 10-0.00**PRIMES**

- ajustement au prorata, 10-2.02 et .03;
- bénéfice/congé de maternité ou d'adoption, 7-2.40; 10-2.04 et .06;
- cessation du versement/hors territoire, 10-2.06;
- congés spéciaux/jours additionnels, 7-3.03;
- droit, 10-2.01;
- droit/personne à charge, 10-2.05;
- incluses/indemnité de remplacement du revenu, 7-1.58;
- inclusion/prestation d'assurance salaire, 7-1.32;
- maintenue/certaines localités, 10-8.02;
- niveau et calcul, 10-8.01 c);
- paiement/lésion professionnelle/retour au travail, 7-1.67.

SORTIES

- évacuation d'urgence/coût du transport par avion, 10-4.04;
- frais de sorties/conditions/recrutement à plus de 50 km/, 10-4.01;
- localité et point de départ/frais assumés, 10-4.02;
- maintien du bénéfice/perte du statut de conjointe ou conjoint, 10-4.06;
- nombre/bénéfice, 10-4.01 c);
- permission d'absence/évacuation d'urgence/accompagnement, 10-4.05;
- utilisation/conjointe ou conjoint non résident, 10-4.03.

AUTRES APPLICATIONS

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 g);
- avantages supérieurs reconduits/exceptions, 10-8.01;
- décès/transport/rapatriement, 10-6.01;
- frais assumés/recrutement à plus de 50 km, 10-3.01 et .03;
- frais payables/conditions/motifs, 10-3.04 et .05;
- logement/attribution/entretien, 10-7.03;

- logement/pratiques maintenues 10-7.01 et .02;
- non-remboursement des frais/bris de contrat, 10-3.02;
- **personne à charge, 10-1.01;**
- **point de départ, 10-1.02;**
- régions visées/congés spéciaux/jours additionnels, 7-3.03;
- remboursement/dépenses en transit, 10-5.01;
- **secteurs, 10-1.03.**

DOCUMENTATION, 3-7.00

- bordereau d'appui, 3-2.06;
- chèque de paie/information, 6-10.01 et .05;
- distribution/syndicat/moment, 3-6.03;
- liste/cotisants, 3-2.08;
- liste/modifications, 3-7.01 et .02;
- prévisions budgétaires/revenus et dépenses, 3-7.04;
- à l'engagement/changements, 5-2.06;
- transmission, 3-7.03.

DOSSIER DE LA PROFESSIONNELLE OU DU PROFESSIONNEL, 5-7.00**AVERTISSEMENT/RÉPRIMANDE**

- copie au syndicat, 5-7.02;
- écrits/autorité compétente, 5-7.01;
- non-utilisation, 5-7.05;
- retrait, 5-7.04 et .07.

AUTRES APPLICATIONS

- commentaires écrits/évaluation des activités, 9-9.04;
- confidentialité/respect, 5-7.06;
- consultation, 5-7.07;
- évaluation des activités versée, 9-9.03;
- réponse écrite versée, 5-7.03.

DROIT DE REFUS

- accompagnement/déleguée ou délégué syndical, 8-5.09, .10;
- avis, 8-5.06;
- modalités, 8-5.07;
- non-imposition/mesure disciplinaire/discrimination/non-renegement, 8-5.08.

DROIT DE RETOUR

(Voir aussi **LÉSION PROFESSIONNELLE**)

- commission d'origine/relocalisé, 5-6.16;
- poste vacant à combler, 5-3.02 b);
- **au travail, 7-1.60 à .67.**

DROITS PARENTAUX, 7-2.00

(Voir aussi CONGÉ D'ADOPTION, DE MATERNITÉ ET DE PATERNITÉ)

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 f);
- deux parents/sexes féminin/avantages, 7-2.02.

ÉCHELLE

(Voir TRAITEMENT)

ECHELON, 1-1.15**AUTRES APPLICATIONS**

- additionnel/scolarité, 6-6.05;
- augmentation/hors échelle, 6-9.03;
- classement/expérience, 6-2.01;
- contrat d'engagement, 5-2.05 article 6;
- détermination/qualifications/expérience, 6-3.01;
- durée du séjour, 6-6.01;
- passage/nouvelle convention, 6-5.01;
- premier/sans expérience pertinente, 6-3.02;
- recherché/grief de classement, 11-1.10;
- refus/motifs/grief, 6-6.03;
- rémunération/traitements, 1-1.33;
- scolarité/révision à la baisse, 6-1.04.

AVANCEMENT, 6-6.00

- accéléré/rendement exceptionnel, 6-6.04;
- date/transfert de la permanence/relocalisation, 5-6.23 et .24;
- dates/période de travail, 6-6.02;
- invalidité/3 mois, 6-6.02;
- reconnaissance/engagement/autre employeur, 5-6.17 e) et f).

EHDAA

- comité paritaire école et commission scolaire, 4-3.00;
- comité national paritaire, annexe B.

ENFANT

(Voir aussi CONGÉ DE MATERNITÉ ET DISPARITÉS RÉGIONALES)

- à charge, 7-1.02;
- handicapé/responsabilités parentales, 7-2.39.

ENGAGEMENT, 5-2.00

(Voir aussi CONTRAT ET STATUTS D'ENGAGEMENT)

GÉNÉRALITÉS

- classement, 6-3.01 et .02;
- contrat écrit, 5-2.05;

- convention/remise, 5-2.08;
- engagement/informations à transmettre, 5-2.06;
- **expérience/reconnaissance, 6-2.01 à .04;**
- grief de contestation, 5-9.02;
- offre/refus ou défaut/démission, 5-6.11;
- période d'essai, 5-2.02 et .03;
- **priorité/remplaçantes ou remplaçants/surnuméraires, 5-3.04 à .11;**
- qualifications et expérience/pièces à fournir, 5-2.07;
- régulier/expiration/renouvellement, 5-2.01;
- terminaison/montant aux fins de vacances, 2-1.05.

RÉSILIATION

- bris de contrat, 5-10.05, .06 b);
- causes, 5-10.04;
- congé pour charge publique, 7-6.05;
- congé sans traitement, 7-5.04;
- fin de l'entente/retraite progressive, 7-7.10;
- fin du contrat/congé à traitement différé, 7-8.00, formule VI.

ÉQUITÉ SALARIALE

- Annexe H

ÉVALUATION

- **activités professionnelles, 9-9.00;**
- activités professionnelles/méthode, 9-9.02;
- commentaires écrits/versés au dossier, 9-9.04;
- écrite/versée au dossier, 9-9.03.

EXAMEN MÉDICAL

- exigence/coûts et frais/commission, 7-1.38;
- exigence/lésion professionnelle, 7-1.54;
- lésion professionnelle/versement du traitement, 7-1.67;
- supplémentaire/absence sans perte de traitement, 7-3.04 d);
- traitement confidentiel, 7-1.38.

EXERCICE DE LA FONCTION, 9-8.00

(Voir aussi CONFIDENTIALITÉ)

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 s);
- informations confidentielles/non-identification, 9-8.06;
- lieux de travail/conditions matérielles et techniques/secrétariat, 9-8.02;
- respect/règles déontologiques/règles de l'art, 9-8.03 et .04;

- respect de la confidentialité, 9-8.05 et .06;
- responsabilité civile, 9-7.01;
- témoignage/accompagnement, 9-8.07.

EXPÉRIENCE

- **année, 1-1.05;**
- année/calcul, 6-2.03;
- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 q);
- attestation/production à l'engagement, 5-2.07;
- engagement/classement, 6-2.01;
- poste de cadre à caractère pédagogique, 6-2.02;
- **reconnaissance à l'engagement, 6-2.00.**

FORCE MAJEURE

(Voir CONGÉS SPÉCIAUX)

FUSION

(Voir COMMISSION SCOLAIRE)

GRÈVE OU LOCK-OUT

- aucune prestation payable, 7-1.36;
- droit/non-ouverture/arrangement local, 1-4.03;
- indemnité ou prestation versée, 7-2.41.

GRIEF, 1-1.18

- abus/réaffectation/mutation, 5-4.07;
- ancienneté/contestation, 5-12.05;
- application/engagement/ - de 6 mois, 2-01.5 k);
- arbitrage, 11-1.01;
- assistance/déléguée ou délégué syndical/adjoint, 3-3.01 et .04;
- aucun/période d'essai, 5-2.02;
- avant soumission/règlement du problème, 11-1.07;
- avis/90 jours de l'événement, 11-1.09;
- classification/contestation, 6-7.03;
- congédiement/annulation, 11-2.20;
- corps d'emplois/contestation, 6-7.02;
- décision écrite/autorité désignée/commission, 11-1.13;
- décision inadéquate/non-respect des délais, 11-1.14;
- délais de rigueur/entente possible, 11-1.01;
- erreur technique/validité, 11-1.06;
- formulaire, 11-1.02;
- harcèlement sexuel/arbitrage/conditions, 8-7.06;
- maintien/rejet/arbitre, 11-2.20;
- maintien du droit/montants dus/départ, 6-10.07;

- mesure disciplinaire//contestation/arbitrage, 5-8.05;
- non-renouvellement/annulation, 11-2.20;
- non-renouvellement/contestation/arbitrage, 5-9.02;
- **procédure de règlement, 11-1.00;**
- refus/avancement d'échelon, 6-6.03;
- refus de paiement/cessation d'invalidité, 7-1.39;
- rencontre/autorité désignée/discussion, 11-1.12;
- sentence/arbitre/non-modification de la convention, 11-2.19.

GROSSESSE

(Voir CONGÉ DE MATERNITÉ)

HANDICAP

(Voir CONGÉ DE MATERNITÉ, EHDA, ENFANT)

HARCÈLEMENT SEXUEL

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 m);
- grief/arbitrage, 8-7.04 et .06;
- **en milieu de travail, 8-7.00;**
- milieu de travail exempt, 8-7.02 et .03;
- plaignante ou plaignant/circonstances/confidentialité, 8-7.07.

HORAIRE DE TRAVAIL, 9-2.00

- changement/motifs, 9-2.02;
- contrat d'engagement, 5-2.05;
- entraînement ou formation/changement technologique, 5-5.06;
- heures brisées/période de repos, 9-2.04;
- non modifié/perfectionnement, 8-4.03;
- pause/repas, 9-2.01;
- séance d'arbitrage/audition/permission d'absence, 3-4.03 b) et c);
- services à rendre, 9-2.01.

INDEMNITÉ

- aucune/prolongation du congé de maternité, 7-2.08;
- **congé de maternité, 7-2.01, .05 et .10 à .14;**
- congé spécial/Loi sur la santé et la sécurité du travail, 7-2.20 A) e);
- début du paiement/grève ou lock-out, 7-2.41;
- départ/ni augmentées ni diminuées, 7-2.03 B);
- disparités régionales/montants reçus/sans excéder 95 %, 7-2.40;
- exclusion/cas non admissibles, 7-2.13;
- non-compensation par la commission, 7-2.12;
- période/vacances/aucune indemnité, 7-2.14 A);

- **remplacement du revenu, 7-1.55 à .59;**
- traitement hebdomadaire de base/congé pour adoption, 7-2.28 A);
- versées en trop/remboursement, 6-10.05;
- versement/reprise du congé de maternité, 7-2.09 C);
- versements/deux semaines, 7-2.14 B).

INTEMPERIE

- politique/fonctionnement/consultation du CRT, 7-3.07.

INVALIDITE

- assurance salaire, 7-1.31 a);
- avancement d'échelon, 6-6.02;
- congé à traitement différé, 7-8.00, formule XI;
- effet/crédit de vacances, 8-1.04;
- **état d'incapacité, 7-1.03;**
- liste de priorité d'engagement/exception, 5-3.09 a) ii);
- non-reconnaissance/situations particulières, 7-1.05;
- **période, 7-1.04;**
- prestation/détermination/revenu brut, 7-1.34 b);
- retour progressif, 7-1.31 b);
- service/permanence, 5-6.02 b).

JOURS CHOMES ET PAYES, 8-2.00

- dates/détermination, 8-2.02;
- liste/affichage, 8-2.04;
- nombre/prorata, 8-2.01;
- supplémentaires/fixation, 8-2.06.

LÉSION PROFESSIONNELLE, 7-1.49 F)

(Voir aussi **ACCIDENT DU TRAVAIL, DROIT DE RETOUR**)

- assignation temporaire, 7-1.61;
- aucune réduction/congés de maladie, 7-1.57;
- capacité résiduelle/emploi équivalent ou convenable, 7-1.63;
- circonstances, 7-1.50;
- **consolidation, 7-1.49 b);**
- consolidation/limitation/information, 7-1.60;
- consolidation/retour au poste/poste aboli, 7-1.62;
- couverture/assurance maladie, salaire et vie, 7-1.55 et .56;
- droit à l'indemnité de remplacement du revenu, 7-1.55 et .58;
- **emploi convenable, 7-1.49 c);**

- **emploi équivalent, 7-1.49 d);**
- emploi équivalent ou convenable/période d'adaptation, 7-1.65;
- exonération de contributions/régime de retraite, 7-1.55;
- liste de priorité d'emploi/exception, 5-3.09 a) ii);
- plan individualisé de réadaptation/absence, 7-1.67;
- premiers secours/frais de transport, 7-1.53 a) et b).

LOCAL

- réunion syndicale, 3-5.01;
- secrétariat syndical, 3-5.03.

LOGEMENT

(Voir **DISPARITES REGIONALES**)

MALADIE

(Voir **CONGÉ DE MALADIE ET INVALIDITÉ**)

MATERNITÉ

(Voir **CONGÉ DE MATERNITÉ**)

MÉSÉSENTENTES, 1-3.00

- entente/effet sur la convention, 1-3.01;
- rencontre, 1-3.01;
- solution applicable/consentement écrit, 1-3.01.

MESURES DISCIPLINAIRES, 5-8.00

CONGÉDIEMENT

- Conseil des commissaires/séance, 5-8.02;
- fin de l'entente/retraite progressive, 7-7.10;
- fin du contrat/congé à traitement différé, 7-8.00, formule VI;
- motifs, 5-8.03;
- perte de l'ancienneté, 5-12.03;
- suspension, 5-8.03.

GÉNÉRALITÉS

- droit de refus, 8-5.08;
- convocation/accompagnement, 5-8.01;
- grief/contestation/arbitrage, 5-8.05;
- grief/contestation/annulation de la décision, 11-2.20;
- non-imposition/exercice du droit de refus, 8-5.08;
- réprimande écrite, 5-8.04;
- responsabilité professionnelle, 9-6.04.

MISE À PIED

(Voir **CONGÉDIEMENT, MESURES DISCIPLINAIRES ET NON-RENGAGEMENT**)

MISE EN DISPONIBILITE

(Voir aussi **SÉCURITÉ D'EMPLOI**)

- affectation/poste vacant à combler, 5-3.02 a);
- congé de préretraite/conditions, 5-6.21;
- effet/contrat d'entreprise, 5-6.26;
- maintien du contrat/congé à traitement différé, 7-8.00, formule IX;
- **mesures de réduction, 5-6.21 à .24;**
- non-modification de l'entente/retraite progressive, 7-7.08 e);
- offre de poste, 5-3.02 e) et f);
- prime de séparation/calcul, 5-6.22 b);
- prime de séparation/situations, 5-6.22 a);
- réduction de personnel/ordre, 5-6.05 c);
- relevé mensuel/Bureau, 5-6.28;
- relocalisation volontaire, 5-6.24;
- transfert/permanence, 5-6.23.

MUTATION, 1-1.22, 5-4.01 à .13

- autre corps d'emplois/tâches changées/grief, 6-7.03;
- classement et traitement, 5-4.08;
- demande/motifs, 5-4.04;
- échelle de traitement/nouvellement engagé, 6-4.01;
- frais de déménagement, 5-4.12;
- plus de 50 km/accord, 5-4.12;
- préalable/poste à combler, 5-3.01;
- refus/maximum de l'échelle inférieur, 5-4.09;
- refus/qualifications minimales, 5-4.09;
- rémunération, 5-4.10;
- réorganisation/secteur d'activités/consultation, 5-4.11.

NON-RENGAGEMENT, 5-9.00

(Voir aussi **PLANIFICATION DES EFFECTIFS**)

- affectation/relocalisation/mise en disponibilité, 5-9.03;
- communiqué/1^{er} juin, 5-6.06 a);
- contestation/grief, 5-9.02;
- contrat d'entreprise/effet, 5-6.26;
- fin de l'entente/retraite progressive, 7-7.10;
- fin du contrat/congé à traitement différé, 7-8.00, formule VIII;
- grief/annulation, 11-2.20;
- indemnité/congé de maternité, 7-2.14 E);

- inscription/Bureau, 5-6.06 b) et c);
- liste/transmission, 5-6.01 c);
- motifs, 5-9.01;
- motifs/congé de maternité/période d'essai, 7-2.42;
- non-imposition/exercice d'un droit de refus, 8-5.08;
- offre de poste/conditions, 5-3.02 d);
- offre de poste/défaut/effet, 5-6.06 d) et e);
- offre de poste/poste à combler, 5-3.02 g);
- perte ou conservation de l'ancienneté, 5-12.03;
- réduction de personnel, 5-6.05 b);
- relevé/Bureau de placement/transmission, 5-6.28;
- retard/acquisition/permanence, 5-6.02 c).

ORDRE PROFESSIONNEL, 5-10.06 à .07

- bris de contrat, 5-10.04 a);
- maintien annuel de l'adhésion, 5-10.06 b);
- preuve écrite à la date de signature de la convention, 5-10.06 a).

PERFECTIONNEMENT

- **fonctionnel, 8-4.01 b);**
- horaire de travail non modifié, 8-4.03;
- montant/certaines commissions scolaires, 8-4.09;
- montant alloué/équivalent temps plein/au prorata, 8-4.08;
- **organisationnel, 8-4.01 a);**
- politique locale/consultation du syndicat, 8-4.06 a);
- **recyclage, 8-4.01 c);**
- respect des engagements antérieurs, 8-4.04.

PERIODE D'ESSAI

- durée, 5-2.02;
- engagement/priorité et sécurité d'emploi, 5-2.03;
- fin de l'engagement/motifs, 5-2.02;
- interruption/absence, 5-2.02;
- non complétée/congé de maternité/non-rengagement, 7-2.42.

PERMANENCE, 5-6.02

- acquise/affectation/poste à combler, 5-3.02 c);
- acquisition/non-rengagement/ affectation/ relocalisation/MED, 5-9.03;
- acquisition/retard/interruption de service, 5-6.02 d);
- conditions, 5-6.02 a);

- conservation/congé sans traitement, 7-5.03;
- non-renouvellement/retard/acquisition, 5-6.02 c);
- perte/prime de séparation, 5-6.22 c);
- reconnaissance/engagement/MED, 5-6.17;
- réduction de personnel, 5-6.05 b) et c);
- service aux fins d'acquisition/cas, 5-6.02 b);
- transfert/autre employeur, 5-6.23;
- transfert/relocalisation volontaire, 5-6.24.

PLANIFICATION DES EFFECTIFS

(Voir **NON-RENGAGEMENT ET RÉDUCTION DE PERSONNEL**)

POSTE, 1-1.24

- affichage/description/statut/qualifications, 5-3.03;
- cadre/affectation temporaire, 5-11.01 à .04;
- candidature/droit aux avantages/congé de maternité, 7-2.15;
- caractéristiques/affectation/réaffectation, 5-4.02;
- à combler/relevé mensuel/Bureau, 5-6.28;
- exigences/affectation/relocalisation, 5-6.18;
- nouveaux/réorganisation/secteur d'activités/consultation, 5-4.11;
- **régulier à combler, 5-3.01 à .03;**
- **remplaçante ou remplaçant ou surnuméraire, 5-3.04 à .11;**
- temps plein/engagement par un autre employeur/démission, 5-6.15;
- **vacant, 1-1.25;**
- vacant/droit de retour/MED, 5-6.16;
- vacant à combler/Bureau/ordre, 5-3.02 e) à h);
- vacant à combler/processus/ordre, 5-3.02.

PRERETRAITE, 5-6.21

(Voir **RETRAITE**)

PRIME

(Voir aussi **DISPARITÉS RÉGIONALES ET MISE EN DISPONIBILITÉ**)

- coordination professionnelle/calcul, 6-9.04 b);
- isolement et éloignement, 10-2.01 à .06;
- **niveau/disparités régionales, 10-2.00;**
- relocalisation volontaire, 5-6.24;
- rétention/maintien, 10-8.02;
- séparation/démission, 5-6.22 a);
- séparation/calcul, 5-6.22 b).

PRIORITE D'EMPLOI

- bénéfice/non-renouvellement/Bureau, 5-6.06 c);

- droit/non-renouvellement/conditions, 5-9.03;
- **droits et obligations, 5-6.06;**
- généralités, 5-6.01;
- liste/constitution/mise à jour, 5-3.05;
- liste/inscription/radiation/conditions, 5-3.06 à .09;
- liste/surnuméraires et remplaçantes et remplaçants, 5-3.05 à .11;
- non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 b);
- rappel, 5-3.07;
- renouvellement/indemnité rétablie/congé de maternité, 7-2.14 E).

QUALIFICATIONS

- académiques minimales remplies/application de la convention, 6-2.04;
- échelon/détermination, 6-3.01;
- exigences requises/affichage, 5-3.03;
- minimales/affectation/relocalisation/MED, 5-6.18;
- minimales /refus/réaffectation/mutation, 5-4.05 et 09;
- pièces/à l'engagement, 5-2.07;
- tâches compatibles/utilisation/MED, 5-6.20.

REAFFECTATION, 1-1.27, 5-4.00

(Voir aussi **AFFECTATION**)

- abus/grief, 5-4.07;
- réorganisation/secteur d'activités//consultation, 5-4.11;
- plus de 50 km/accord, 5-4.12;
- consultation, 5-4.02;
- demande/motifs, 5-4.04;
- frais de déménagement, 5-4.12;
- préalable/poste à combler, 5-3.01;
- prêt à un autre employeur/accord, 5-4.13;
- refus/qualifications minimales, 5-4.05 et .09.

REDUCTION DE PERSONNEL

- changement technologique, 5-5.01;
- consultation/CRT, 5-6.03;
- processus/ordre, 5-6.05;
- raisons, 5-6.03.

REGIME SYNDICAL

- adhésion/ formule/engagement, 3-1.03;
- expulsion/effet, 3-1.04;
- membre, 3-1.01 et .02.

RÉGULIÈRE OU REGULIER, 5-1.02

- contrat, 5-2.05 1a) et 2;
- **temps partiel, 5-1.05;**
- **temps plein, 5-1.05.**

REMBOURSEMENT

(Voir DÉMÉNAGEMENT ET DÉPLACEMENTS)

REMPLAÇANTE OU REMPLAÇANT, 5-1.03

- application/convention/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05;
- application/convention/exceptions/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04;
- contrat d'engagement, 5-2.05 1 a) et 3;
- priorité d'engagement, 5-3.04 à .09;
- **temps partiel, 5-1.05;**
- **temps plein, 5-1.05.**

REMUNERATION

(Voir TRAITEMENT)

REPRESENTANTE OU REPRESENTANT SYNDICAL

(Voir aussi ACTIVITÉS ET DÉLÉGUÉE OU DÉLÉGUÉ SYNDICAL)

- absence/comité conjoint, 3-4.02;
- absence/exercice d'un mandat syndical, 3-4.08;
- absence/rencontre/règlement de grief, 3-4.01;
- accompagnement/démarches, 3-3.05;
- accompagnement/raison disciplinaire, 5-8.01;
- accompagnement/remboursement, 3-3.05;
- convocation/exercice d'un droit de refus, 8-5.06;
- désignation/CRT ou comité spécifique de santé et sécurité, 8-5.10;
- droit de refus/accompagnement/conseillère ou conseiller syndical, 8-5.06 et .09;
- explications/décision de la commission, 4-1.05;
- fixation/période de retour progressif, 7-1.31 b) ii);
- nomination/comité consultatif sur l'accès à l'égalité, 8-8.02 a);
- non-discrimination/accomplissement des fonctions, 8-6.02;
- rencontre/discussion du grief, 11-1.12.

REPRIMANDE

(Voir DOSSIER DE LA PROFESSIONNELLE OU DU PROFESSIONNEL)

RESPONSABILITE CIVILE, 9-7.00

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 j);
- dédommagement/biens personnels, 9-7.02;
- engagée/prendre fait et cause, 9-7.01;
- procureure ou procureur/adjoint, 9-7.03.

RESPONSABILITE PROFESSIONNELLE, 9-6.00

- application/engagement de - de 6 mois, 2-1.05 o) et p);
- étendue/activités professionnelles/responsabilités de l'employeur, 9-5.01;
- fabrication de matériel technique, 9-6.05;
- publication/document non signé, 9-6.03;
- refus de signer/mesure disciplinaire, 9-6.04;
- signature de documents/modification, 9-6.01 et .02.

RETOUR AU TRAVAIL**PROGRESSIF**

- fixation/période, 7-1.31 b) ii);
- proportion du temps travaillé/traitement, 7-1.31 b);
- traitement/prorata, 7-1.32.

AUTRES APPLICATIONS

- certificat/examen médical, 7-1.38;
- certificat médical/rétablissement/congé de maternité, 7-2.17;
- couverture/nouveau régime d'assurances, 7-1.43 c);
- **droit, 7-1.60 à .67;**
- modalités/congé sans traitement, 7-5.06;
- période d'invalidité/début/grève ou lock-out, 7-1.36;
- suspension/congé de maternité/accouchement, 7-2.09;
- versement du traitement/lésion professionnelle, 7-1.67.

RETRAIT PRÉVENTIF

(Voir aussi CONGÉ DE MATERNITÉ)

- affectation provisoire/demande/avis au syndicat, 7-2.20 A) et B);
- indemnité/LSST, 7-2.20 e).

RETRAITE**PROGRESSIVE, 7-7.00**

- acceptation/refus/raisons, 7-7.07;
- accès au régime, 7-7.03 et .04;
- bénéfices/entente, 7-7.08;

- conformité avec la loi, 7-7.02;
- demande écrite/délai, 7-7.05;
- fin de l'entente/raisons, 7-7.10;
- non-droit à la pension/entente prolongée, 7-7.09;
- réduction/temps travaillé, 7-7.01.

AUTRES APPLICATIONS

- bénéficiaires des régimes d'assurance, 7-1.01;
- congé à traitement différé/fin du contrat, 7-8.00, formule V;
- congé de préretraite/conditions, 5-6.21;
- début/cessation/prestation d'assurance salaire, 7-1.35;
- fraction/crédit de congé de maladie, 7-1.40 a);
- identification du régime, 3-7.01 m).

SANS SOLDE

(Voir CONGÉ SANS TRAITEMENT)

SANTÉ ET SÉCURITÉ, 8-5.00

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 h);
- droit de refus/avis/règlements, 8-5.06 et .07;
- droit de refus/présence/conseillère ou conseiller syndical, 8-5.09;
- élimination des dangers/moyens et équipements de protection, 8-5.05;
- formation/comité spécifique, 8-5.02;
- maintien/conditions de travail/coopération, 8-5.01;
- mesures de protection/examens, 8-5.03 et .04;
- rencontre ou visite d'inspection/représentante ou représentant syndical, 8-5.10.

SCOLARITÉ

- années d'études/équivalence, 6-1.01 et .02;
- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 r);
- échelon/pas de révision à la baisse, 6-1.04;
- **reconnaissance, 6-1.00.**

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- classification/en congé, 5-6.01 a);
- engagement/informations, 5-2.06 e);
- liste/informations, 3-7.01 k);
- recyclage, 8-4.01 c);
- réduction de personnel/processus/ordre, 5-6.05;
- réorganisation/consultation des professionnelles et professionnels, 5-4.11;
- **services/secteurs, 3-3.02.**

SÉCURITÉ D'EMPLOI

MISE EN DISPONIBILITÉ

- communiquée, 5-6.07 a);
- début, 5-6.07 a);
- offre de poste/acceptation, 5-6.08 et .10;
- offre de poste/défaut d'acceptation/démission, 5-6.12, 14 et .19;
- poste/droit de retour, 5-6.16;
- rayon de 50 km/obligation d'accepter un poste, 5-6.08;
- utilisation/tâches compatibles, 5-6.20.

AUTRES APPLICATIONS

- **droits et obligations, 5-6.07 à .19;**
- effet d'un changement technologique, 5-5.04;
- entrevue de sélection/frais de déplacement, 5-6.13 et .14;
- **généralités, 5-6.01;**
- non-application/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 b);
- non-relocalisation/crédit de congés non monnayables, 7-1.40 d).

SERVICE CONTINU

- calcul/crédit de vacances/congé à traitement différé, 7-8.00, formule IV C);
- cumul/crédit de vacances, 8-1.01;
- cumul/régulier à temps partiel/offre de poste, 5-3.02 d);
- cumul/sécurité d'emploi/congé de maternité, 7-2.15;
- 2 années/permanence, 5-6.02 a);
- non-interruption/absence, 8-1.03;
- reconnaissance/engagement/MED, 5-6.17 d);
- relocalisation/nouvel employeur, 5-6.24;
- 7 ans/congé sans traitement, 7-5.02;
- transfert/ autre employeur, 5-6.23;
- 30 ans et plus/utilisation/congés de maladie, 7-1.44 d);
- un an et moins de 2 ans/régulier à temps plein/avantages, 5-6.06.

STAGIAIRE, 1-1.30

- non-application/convention, 2-1.02;
- stage de formation, 1-1.30.

STATUTS D'ENGAGEMENT, 5-1.00

(Voir **CONTRAT, ENGAGEMENT, RÉGULIÈRE OU RÉGULIER, REMPLAÇANTE OU REMPLAÇANT ET SURNUMÉRAIRE**)

SURNUMÉRAIRE, 5-1.04

- application de la convention/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05;
- application de la convention/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04;
- contrat d'engagement, 5-2.05 1. a) et 3;
- maximum de 6 mois/surcroît de travail, 5-1.04;
- offre de poste/18 mois de service, 5-3.02 h);
- priorité d'engagement, 5-3.04 à .11;
- projet spécifique/périodes maximales, 5-1.04;
- **temps partiel, 5-1.05;**
- **temps plein, 5-1.05.**

SUSPENSION

(Voir **MESURES DISCIPLINAIRES**)

SYNDICAT, 1-1.31

(Voir **ACTIVITÉS, DÉLÉGUÉ(E) ET REPRÉSENTANT(E) SYNDICAL**)

TEMOIN

- assignation par un arbitre, 11-2.28;
- cour de justice/permission d'absence, 7-3.04 b);
- séance d'arbitrage/permission d'absence, 3-4.03 a) et b).

TRAITEMENT, 1-1.33**VERSEMENT, 6-10.00**

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 b);
- chèque de paie/informations, 6-10.05;
- déduction/montant/dépôt/institution financière, 6-10.09;
- départ/attestation du temps de service, 6-10.08;
- départ/état des montants dus, 6-11.07 et .08;
- départ/réception des montants dus/grief, 6-10.03 et .06;
- lésion professionnelle/retour au travail, 7-1.67;
- paiement/jour ouvrable/vacances, 6-10.01 à .03;
- sommes versées en trop/modalités de remboursement, 6-10.05.

AUTRES APPLICATIONS

- affectation temporaire comme cadre, 5-11.01;
- afférent au nouvel emploi/bénéfice, 7-1.66;
- ajusté/nouveau nombre d'heures de travail,

5-6.10;

- application/en proportion des heures travaillées/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 b);
- application proportionnellement/statut de régulière ou régulier, 2-1.03 a);
- application en proportion/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 a);
- calcul/prime de séparation, 5-6.22 b);
- calcul de la prestation/assurance salaire, 7-1.32;
- calcul des prestations/taux applicable/assurance salaire, 7-1.43 a);
- congé de préretraite, 5-6.21 a);
- congé pour adoption, 7-2.28;
- cotisation syndicale/déduction, 3-2.01;
- droit à l'indemnité de remplacement/lésion professionnelle, 7-1.58;
- **hebdomadaire de base, 7-2.03 B) (note);**
- indications/bordereau d'appui/cotisations syndicales, 3-2.06 e);
- liste/indications, 3-7.01 i);
- liste au syndicat/indications, 3-2.08 e);
- majoration de 9 %/avantages sociaux/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05;
- montant de 8 % aux fins de vacances/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05;
- nouveau corps d'emplois/mutation, 5-4.08;
- paiement/absence/service continu, 8-1.03;
- **périodes de travail/avancement d'échelon, 6-6.02;**
- prime/coordination et supervision professionnelle, 6-9.04;
- prime/relocalisation volontaire, 5-6.24;
- réduction/congé de préretraite/travail pour un autre employeur, 5-6.21 g);
- remboursement/activités syndicales de longue durée, 3-4.05;
- remboursement/remplacement, 3-4.04;
- remboursement%/absences pour activités syndicales, 3-4.10;
- taux/invalidité/prestation, 7-1.31 a);
- **taux et échelles 6-9.00;**
- taux et échelles/majoration, 6-9.02;
- **taux horaire, 1-1.32;**
- **total, 1-1.34;**
- valeur au 31 décembre 1973, 7-1.44 a).

RÉMUNÉRATION

- aucune autre/congé à traitement différé, 7-8.02;

- taux simple/travail supplémentaire/congé compensatoire, 9-3.04;
- **traitement total, 1-1.34;**
- travail supplémentaire/remise en argent/calcul, 9-3.05;
- vacances/congé à traitement différé, 7-8.00, formule IV C).

TRAVAIL

ABSENCE

- arrêt/complication de grossesse, 7-2.21 a);
- charge publique/période de temps requise, 7-6.01;
- défaut de se présenter/sans raison valable, 5-10.04 c);
- déléguée ou délégué syndical/exercice des fonctions, 3-3.04;
- expiration du congé/retour/démission, 7-2.18 et .23 B);
- examens médicaux/lésion professionnelle, 7-1.67;
- interruption temporaire/accompagnement, 8-5.06 et .10, 7-1.52;
- personne ressource/convocation au CRT/banque déduite, 4-1.11;
- représentante ou représentant syndical/comité conjoint, 3-4.02;
- situations particulières/congés spéciaux, 7-3.01 et .02;
- 10 jours par année scolaire/responsabilité familiale et parentale, 7-9.01 à .02.

AUTRES APPLICATIONS

- **année, 1-1.06, 9-1.01;**
- **durée, 9-1.00;**
- durée/application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 c);
- **mois complet de service, 7-1.41;**
- prestation/pendant le contrat/congé à traitement différé, 7-8.06;
- **semaine régulière, 9-1.02;**
- temps de déplacement/autorisé, 9-2.03.

TRAVAIL SUPPLEMENTAIRE, 9-3.00

- application/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05 c);
- **définition, 9-3.01;**
- information/chèque de paie, 6-10.04 d);
- modalités d'application/congé compensatoire,

9-3.03 et .04;

- non-application/absence ou congé, 9-3.02;
- non-application/affectation temporaire/poste de cadre, 5-11.03;
- remise en argent/calcul, 9-3.05.

VACANCES, 8-1.00

- absence/effet/crédit, 8-1.04;
- anciennes caisses de congés de maladie/utilisation, 7-1.44 c);
- application en proportion/engagement/ + de 6 mois, 2-1.04 c);
- application proportionnellement/statut de régulière ou régulier, 2-1.03 c);
- bénéfice/accumulation/congé de maternité, 7-2.15;
- bénéfice/retraite progressive, 7-7.08;
- cessation des activités/consultation, 8-1.10;
- congé à traitement différé/calcul/service continu, 7-8.00, formule IV C);
- durée/tableau, 8-1.01;
- exception/droit aux avantages/congé de préretraite, 5-6.21 e);
- invalidité/report, 8-1.05;
- jour chômé et payé/ajout, 8-2.05;
- montant de 8 %/engagement/ - de 6 mois, 2-1.05;
- période habituelle, 8-1.06;
- période rémunérée/aucune indemnité/congé de maternité, 7-2.14 A);
- projet, 8-1.07;
- projet/exigences du service/refus/approbation, 8-1.08 et .09;
- report/avis/congé de maternité, 7-2.16;
- reportées/avant le congé sans traitement, 7-2.33;
- versement du traitement/avant le départ, 6-10.03.

UNITÉS DE MESURE**TRAVAIL**

Une journée	=	7 heures
Une semaine	=	35 heures
Une année	=	1826,3 heures

ANCIENNETÉ OU EXPÉRIENCE

un mois	=	21,74 jours
une année	=	260,9 jours

Notes

La reproduction totale ou partielle de l'index est permise avec autorisation seulement.